



La economía social y el tercer sector:

Una aproximación
a su impacto en
el empleo y
la economía



Consell Econòmic i Social
de Barcelona

La economía social y el tercer sector: aproximación a su impacto en el empleo y en la economía

Agradecemos la participación, en este proyecto, a todas las organizaciones y personas que han colaborado en su elaboración:

Pau Vidal, Observatorio del 3r. Sector; **Toni Codina**, Mesa de Entidades del Tercer Sector Social;
Anna Estella y **Cristina Palés**, Departamento de Medio Ambiente y
Marta Llatchà, Departamento de Cultura; **Sara Berbel**, Línea de Economía Social, Barcelona Activa
y **Guillermo Perdrix**, Federación de Cooperativas de Trabajo de Catalunya.
También a las personas que han formado el equipo de trabajo del CESB:
Àngels Guiteras, Mesa de Entidades del Tercer Sector Social; **Eva Pino**, UGT;
Raquel de Haro, CCOO de Catalunya y **Yésica Aguilar**, Fomento del Trabajo Nacional.

ÍNDICE

1.- Antecedentes	4
2.- Definición de economía social, tercer sector y sector no lucrativo	5
3.- Marco legislativo	9
4.-Entidades que conforman la economía social y/o el tercer sector	11
a) Asociaciones	
b) Fundaciones	
c) Cooperativas	
d) Sociedades laborales	
e) Centros especiales de trabajo	
f) Empresas de inserción	
g) Cofradías de pescadores	
5.- La economía social y tercer sector. Dimensión económica	29
5.1. El peso económico de la economía social y el tercer sector: una aproximación	
a) El volumen económico de la economía social y del tercer sector en España	
b) El volumen económico de la economía social y del tercer sector en Catalunya	
c) El volumen económico del tercer sector en Barcelona	
5.2. Empleo en la economía social y en el tercer sector	
a) Empleo en la economía social y en el tercer sector en la Unión Europea	
b) Empleo en la economía social y en el tercer sector en España	
c) Empleo en la economía social y en el tercer sector en Catalunya	
d) Empleo en el tercer sector en Barcelona	
5.3. Efectos socioeconómicos vinculados a las empresas de la economía social	
a) Cuantificación del impacto sobre la cohesión social	
b) Cuantificación del impacto territorial	
6.- Personas destinatarias y actividades desarrolladas por el tercer sector	51
7.- Conclusiones	53
8.- Bibliografía	58

1. - Antecedentes

El año 2001 el **Consejo Económico y Social de Barcelona** publicó el informe *El tercer sector y la economía social en Barcelona*, en la colección Cuadernos del CESB. El informe fue dirigido por Isabel Vidal i Martínez del Centro Investigación de Economía y Sociedad y coordinado por José A. Fernández del CESB. El equipo del CIES estaba formado por Isabel Vidal, Francisco Iglesias, Ángela Gabas y Cristina Valls. También colaboraron Ignasi Camós y Mercè Pizarro y la FSALC, la FTAC, la Universidad Pompeu Fabra, el Consejo de la Juventud de Catalunya y Cáritas.

El estudio exponía la complejidad de definir con exactitud este concepto, así afirmaba que “el estudio de las empresas y entidades que pertenecen a la economía social, tercer sector o tercer sistema se encuentra con el problema de una carencia sistemática de información periódica para realizar un análisis de su evolución”.

El concepto de economía social lo definíamos como “el conjunto de entidades y de empresas que no forman parte del sector privado convencional ni del sector público”; especificábamos que nos referíamos a un sector económico, cuyos agentes son organizaciones privadas sin ánimo de lucro que incorporan a sus objetivos intereses sociales y colectivos; remarcábamos la importancia de entender que, aunque para su funcionamiento y mantenimiento necesitan disponer de un margen de beneficio, este no es el motivo principal de la organización, ya que los beneficios obtenidos se distribuyen de acuerdo al objetivo social que persigue la entidad.

En cuanto al tercer sector clarificábamos que es un término que afecta a todas las organizaciones que, formalmente, son entidades no lucrativas. Ello implica que, por normativa legal, son entidades que no pueden distribuir los beneficios obtenidos de la actividad económica desarrollada entre sus miembros, patrones o trabajador(a)s. Todos los beneficios han de reinvertirse en la actividad económica y social de la entidad.

Recientemente, el alcalde de Barcelona, señor **Xavier Trias**, en el pleno del CESB de septiembre de 2011, invitó al **Consejo Económico y Social de Barcelona** a reflexionar sobre la importancia económica del tercer sector y de la economía social, con el objetivo que este sector se pueda modernizar y se convierta en factor generador de empleo. Es voluntad del **CESB** asumir este reto, poniendo de relieve el valor, económico y social, de la labor realizada por del tercer sector y la economía social en la inserción laboral de las personas, especialmente de las que tienen mayores dificultades.

2. – Definiciones de economía social, tercer sector y sector no lucrativo

Hemos anticipado que no existe un consenso a la hora de considerar las relaciones entre las definiciones de economía social, tercer sector y sector no lucrativo. El concepto de economía social, es de raíz francesa, mientras que el de sector no lucrativo que, identifica a las organizaciones no lucrativas (NPO), es de origen anglosajona. El término tercer sector nace en Estados Unidos; Theodor Levitt escribió *The Third Sector: New Tactics for a Responsive Society* (1973) en el que se usaba esta expresión para identificar al sector no lucrativo.

En *La Economía Social en la Unión Europea*, el informe de Rafael Chaves y José Luis Monzón, promovido por el Comité Económico y Social Europeo (CESE) se realiza un repaso a los distintos enfoques teóricos en la relación con el concepto de economía social. Así, mientras el término tercer sector en el ámbito anglosajón describe al sector no lucrativo privado constituido fundamentalmente por asociaciones y fundaciones, en Europa se usa como un sinónimo de economía social. Afirman, en el documento del CESE, que “el tercer sector se ha configurado como el punto de encuentro de diferentes conceptos, fundamentalmente sector no lucrativo y economía social y, aunque describen realidades con numerosos espacios comunes, no son plenamente coincidentes”.

Como recoge la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de economía social, este concepto nace con las primeras experiencias cooperativas, asociativas y mutualistas que surgen a finales del siglo XVIII en países como Inglaterra, Italia, Francia o España. En el siglo XX este concepto englobó las cooperativas, mutualidades, fundaciones y asociaciones y se elaboraron diferentes declaraciones sobre el tema. Durante las décadas de los 70 y 80 aparecieron distintas declaraciones, como la *Charte de la économie sociale* que la define como “el conjunto de entidades no pertenecientes al sector público que, con funcionamiento y gestión democráticos e igualdad de derechos y deberes de los socios, practican un régimen especial de propiedad y de distribución de las ganancias, utilizando los excedentes del ejercicio para el crecimiento de la entidad y para mejorar los servicios a la comunidad”.

A nivel europeo se han producido diferentes iniciativas, reglamentos del Consejo de Europa, directivas e informes. Uno de los más conocidos, es el Informe sobre economía social (2008/2250 (INI)) del Parlamento Europeo, -con Patrizia Toia como ponente-, en el que se explica cómo la economía social pone de relieve un modelo de empresa que no se caracteriza por el tamaño o sector de actividad, sino por el respeto de valores comunes como la primacía de la democracia y la participación del actores sociales, de la persona y

del objeto social sobre el beneficio individual, la defensa y la aplicación de los principios de solidaridad y de responsabilidad, la conjunción de intereses de los miembros con el interés general, el control democrático ejercido por sus miembros; la adhesión voluntaria y abierta; la autonomía de gestión e independencia respecto a los poderes públicos y la movilización de los excedentes para conseguir objetivos como desarrollo sostenible, interés de los servicios para sus miembros y el interés general.

El informe subraya, además, que la economía social desempeña un papel esencial en la economía europea con valores democráticos que sitúan a la persona en el centro, al permitir la creación de puestos de trabajo de calidad, y refuerza, entre otros elementos, la cohesión social, económica y territorial. Está vinculada a la generación de capital social, al fomento de una ciudadanía activa y la solidaridad, y apoya el fomento del desarrollo sostenible y la innovación social, medioambiental y tecnológica.

La opinión de José L. Monzón (2008), de CIRIEC España, concreta que el criterio democrático es imprescindible, según el Manual de Cuentas Satélite de la Comisión, por los productores de mercado de la economía social, ya que la actividad económica desarrollada no se apoya en la utilidad social, sino que proviene de su finalidad y de los valores democráticos y participativos que incorpora en su funcionamiento.

Por el contrario, el informe del Consejo Económico y Social Europeo acepta la inclusión de las entidades voluntarias o lucrativas productoras de servicios de no mercado para las familias, aunque no tengan estructura democrática. Con ello se facilita incluir entidades que producen bienes sociales o preferentes de utilidad social.

Por último hay que recordar la definición operativa de economía social incluida en el informe de Chaves y Monzón: "Conjunto de empresas privadas organizadas formalmente, con autonomía de decisión y libertad de adhesión, creadas para satisfacer las necesidades de sus socios mediante el mercado, produciendo bienes y servicios, asegurando o financiando y en las que la eventual distribución entre los socios de beneficios o excedentes así como la toma de decisiones, no está directamente relacionada con el capital o cotizaciones aportadas por cada socio, correspondiendo un voto a cada uno de ellos. La economía social también agrupa a las entidades privadas organizadas formalmente con autonomía de decisión y de libertad de adhesión que producen servicios de no mercado para las familias; los agentes económicos que los crean, controlan o financian no se pueden apropiar de sus excedentes, si los hubiera."

Según la corriente anglosajona, frente al sector privado y al sector público, aparece un tercer sector formado por organizaciones de carácter privado, pero de interés colectivo. Lester Salamon, y Helmut K. Anheier, afirman que durante los últimos tiempos se ha despertado un enorme interés por estas organizaciones que actúan fuera de los márgenes del Estado y del mercado que conocidas por diversas denominaciones: sector no lucrativo, tercer sector. Según estos autores estas organizaciones presentan características comunes:

Son organizaciones con presencia y estructura institucional

Tienen carácter privado

No reparten beneficios (no generan beneficios para los gestores o titulares)

Son autónomas

Participan voluntarios

La definición operativa del Libro Blanco del Tercer Sector cívico-social sólo incluye a las organizaciones con personalidad jurídica, sin ánimo de lucro e inscritas en un registro público, por lo tanto, no reparten beneficios, y son de titularidad privada.

Por tercer sector entendemos el conjunto de organizaciones con finalidades de interés social y sin ánimo de lucro. Sus finalidades están orientadas a mejorar el entorno social. Podemos encontrar organizaciones del tercer sector en actividades muy variadas: medio ambiente, cultura, ocio y juventud, actividades sociales, lucha contra la pobreza y la exclusión, cooperación internacional, etc.

Para José Luis Monzón, la mayoría de organizaciones del tercer sector se crean para satisfacer y resolver necesidades de colectivos sociales diversos que no encuentran solución adecuada en otras instituciones (sector público o privado). Estas necesidades pueden resolverse mediante el mercado, en el que las cooperativas y las mutualidades obtienen la mayor parte de sus recursos, o fuera de mercado mediante asociaciones y fundaciones que consiguen la mayor parte de sus recursos mediante donaciones, cuotas de socios, subvenciones, etc.

El informe “Diagnóstico y propuestas para la economía social y solidaria y la emprendeduría social en Barcelona” de Barcelona Activa, SAM-Xarxa de Inserción Sociolaboral ilustra esta realidad en la siguiente tabla:

Sector institucional	Organizaciones microeconómicas de la economía social en España
Mercado	
Empresas no financieras	Cooperativas (de trabajo asociado, de consumidores, agrarias, de enseñanza, mar, transportes, vivienda, sociales, sanitarias, etc.) Sociedades laborales Sociedades agrarias de transformación Empresas mercantiles no financieras controladas por la economía social
Instituciones de crédito	Cooperativas de crédito (Cajas rurales y cajas laborales y populares) Secciones de crédito de las cooperativas Cajas de ahorro de determinadas CC.AA.
Empresas de seguros	Mutualidades de seguros Mutualidades de previsión social Cooperativas de seguros
No mercado	
Asociaciones	
Fundaciones	
Instituciones religiosas, partidos políticos, sindicatos	

Por otra parte, el *Libro Blanco del Tercer Sector Cívico-Social* toma como punto de partida, para analizar el tercer sector, la definición de economía social de la comisión internacional de CIRIEC, concepto con el que está muy relacionado. Según CIRIEC “está formado por organizaciones que trabajan en el mercado para producir bienes y servicios, asegurar o financiar; en las que la distribución de beneficios y la toma de decisiones no están vinculadas al capital aportado por cada socio (les corresponde un voto a cada uno de ellos). Estas organizaciones, a pesar de participar en el mercado y poder repartir beneficios, suelen considerarse fuera del sector privado lucrativo porque, por su constitución y forma de operar, se les atribuye una cierta función social”.

El Anuario 2009 del Tercer Sector Social de Catalunya define las características básicas de las organizaciones del tercer sector social:

Están formalmente constituidas: asociaciones, fundaciones, entidades religiosas, cooperativas de iniciativa social o empresas de inserción. Son organizaciones privadas.

No tienen ánimo de lucro: reinvierten los beneficios en su actividad.

Su misión está dirigida a la *inclusión social* de colectivos vulnerables.

Actúan siguiendo *principios de proximidad* al territorio o al entorno.

Se trata de un ámbito complejo, de límites difusos, como lo confirman las opiniones expuestas.

3. - Marco legislativo general

En este apartado presentaremos el marco normativo general. La normativa específica, según el tipo de entidades, se detallará en el epígrafe siguiente.

En España, la economía social está regulada por la Ley 5/2011, de 29 de marzo. La define como el conjunto de actividades económicas y empresariales, que, en el ámbito privado, son realizadas por entidades que persiguen el interés colectivo de sus integrantes, ya sea interés general económico o social, o ambos. Estas entidades actúan de acuerdo con los siguientes principios:

Primacía de las personas y del fin social sobre el capital. Se materializa en gestión autónoma y transparente, democrática y participativa que prioriza la toma de decisiones más en función de las personas y de sus aportaciones de trabajo y servicios prestados a la entidad o en función del fin social, que en relación a sus aportaciones al capital social.

Aplicación de los resultados obtenidos de la actividad económica en función del trabajo aportado y servicio o actividad realizada por las socias y socios o por sus miembros y, en su caso, al fin social de la entidad.

Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad para favorecer su compromiso con el desarrollo local, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la cohesión social, la inserción de personas en riesgo de exclusión social, la generación de empleo estable y de calidad, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la sostenibilidad.

Independencia respecto a los poderes públicos.

Según la ley, forman parte de la economía social:

Las cooperativas

Las mutualidades

Las fundaciones

Las asociaciones que realizan una actividad económica

Las sociedades laborales

Las empresas de inserción

Los centros especiales de trabajo

Las cofradías de pescadores

Las sociedades agrarias de transformación

Las entidades singulares

Otras entidades que realicen una actividad económica y empresarial creadas por normas específicas que se rijan por los principios mencionados.

Corresponde a la Generalitat de Catalunya la competencia exclusiva en materia de cooperativas según el Estatuto de Autonomía de Catalunya (Artículo 124, Cooperativas y Economía Social). Esta competencia incluye la organización y el funcionamiento de las cooperativas, lo que implica su definición, denominación y clasificación; criterios de fijación del domicilio; criterios rectores de actuación; requisitos de constitución, modificación de los estatutos sociales, fusión, escisión, transformación, disolución y liquidación; calificación, inscripción y certificación en el registro correspondiente; derechos y deberes de los socios; régimen económico y documentación social; conciliación y mediación; grupos cooperativos y formas de colaboración económica de las cooperativas.

La competencia también incluye: regulación y fomento del movimiento cooperativo, especialmente la promoción de formas de participación en la empresa; acceso de los trabajador(a)s a los medios de producción y la cohesión social y territorial. La regulación y el fomento del movimiento cooperativo incluyen: regulación del asociacionismo cooperativo, enseñanza y formación cooperativista, fijación de criterios, regulación de las condiciones, ejecución y control de las ayudas públicas al cooperativismo. Corresponde a la Generalitat la competencia exclusiva de fomento y ordenación del sector de la economía social.

El tercer sector como conjunto no está regulado normativamente, en cambio lo están las entidades que lo forman como asociaciones y fundaciones que, por ejemplo, están reguladas en el artículo 118 del Estatuto de Autonomía.

4. Entidades que forman la economía social y/o el tercer sector

a) Asociaciones

¿Qué son?

Una asociación es una agrupación de personas que se unen voluntaria, libre y solidariamente para lograr, sin ánimo de lucro, una finalidad común de interés general o particular. Para ello, se comprometen a poner en común conocimientos, actividades o recursos económicos, con carácter temporal o indefinido. Para constituir una asociación son necesarias, como mínimo, tres personas, que pueden ser físicas o jurídicas, privadas o públicas.

¿Qué las regula?

Estatuto de Autonomía de Catalunya 2006. Artículo 118.

Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del derecho de asociación.

Real Decreto 1740/2003, de 19 de diciembre, sobre procedimientos relativos a asociaciones de utilidad pública.

Ley 11/2005, de 7 de julio, de modificación y derogación parcial de varias leyes relativas a entidades públicas y privadas en materia de personal. Los artículos 8 y 9 están derogados por la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código Civil de Catalunya.

Real Decreto 1266/2007, de 24 de septiembre, de traspaso de funciones de la Administración del Estado a la Generalitat de Catalunya en materia de declaración de utilidad pública de las asociaciones y de aplicación de los beneficios fiscales a asociaciones y fundaciones.

Decreto 6/2008, de 21 de enero, por el que se asignan al Departamento de Justicia las funciones traspasadas a la Generalitat de Catalunya en materia de declaración de utilidad pública de las asociaciones y aplicación de los beneficios fiscales a asociaciones y fundaciones.

Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código Civil de Catalunya, relativo a las personas jurídicas.

Decreto 259/2008, de 23 de diciembre, por el que se aprueba el plan de contabilidad de las fundaciones y las asociaciones sujetas a la legislación de la Generalitat de Catalunya.

Decreto 125/2010, de 14 de septiembre, de modificación del plan de contabilidad de las fundaciones y las asociaciones.

Ley 10/2011, de 29 de diciembre, de simplificación y mejora de la regulación normativa.

DOGC núm. 6035, de 30.12.2011. Esta Ley modifica la Ley 25/2010, de 29 de julio, del libro segundo del Código Civil de Catalunya, relativo a la persona y la familia y deroga los artículos 30, 31, 32, 36, 37 y 38 de la Ley 7/1997, de 18 de junio, de asociaciones, y el Decreto 207/1999, de 27 de julio sobre la estructura y el funcionamiento del Consejo Catalán de Asociaciones.

Ley 7/2012, de 15 de junio, de modificación del libro tercero del Código Civil de Catalunya relativo a las personas jurídicas

Las asociaciones de Barcelona

Las Normas Reguladoras de Participación Ciudadana, aprobadas en el Consejo Plenario de 22 de noviembre de 2002, dotan al Ayuntamiento de Barcelona de un instrumento, el Fichero General de Entidades, para su relación con las entidades de ámbito de ciudad y de distrito. El funcionamiento está regulado en las Normas Reguladoras del Fichero General de Entidades publicado en el Boletín Oficial de la Provincia el año 2004. Las normas establecen que la organización del fichero se basará en ámbitos temáticos.

Pueden solicitar inscripción en el Fichero General de Entidades Ciudadanas:

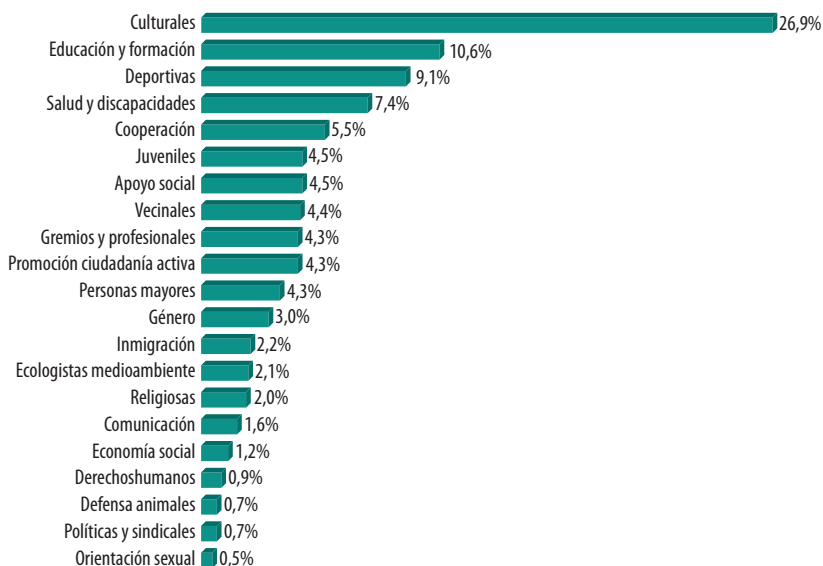
a) Entidades sin ánimo de lucro con sede social en Barcelona con un marco territorial de actuación en el ámbito de Barcelona que tengan por objeto fundamental estatutario de su actividad los intereses generales de la ciudad y la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía.

b) Entidades sin ánimo de lucro que, en del marco territorial de Barcelona, representen intereses sectoriales, económicos, comerciales, profesionales, científicos, culturales o análogos.

c) Entidades sin ánimo de lucro con sede social en Barcelona que tengan por objeto fundamental estatutario de su actividad mejorar la calidad de vida de los ciudadanos de cualquier lugar del mundo.

Además, las normas reguladoras de participación ciudadana, recogidas en el artículo 9.2, exponen que al ayuntamiento le corresponde analizar y difundir los datos del fichero para conocer la situación y evolución del tejido asociativo de la ciudad y favorecer el debate de las propuestas de mejora de este sector.

En el Fichero General de Entidades de Barcelona, en junio de 2012, había inscritas 5.511 entidades distribuidas en: culturales, 1.484; educación y formación, 585; deportivas, 504; salud y discapacidad, 409; cooperación, 303; juveniles, 250; apoyo social, 250; vecinales 244, gremios y profesionales 238, promoción ciudadana activa 238, personas mayores, 192; género, 165; inmigración, 119; ecologistas y medio ambiente, 115; religiosas, 108; comunicación, 88; economía social, 68; derechos humanos, 47; defensa de los animales, 39; políticas y sindicales, 37 y orientación sexual, 28.



Fuente: Participación ciudadana y asociacionismo. Ayuntamiento de Barcelona.

b) Fundaciones

¿Qué son?

Son organizaciones sin ánimo de lucro que, por voluntad de las personas físicas o jurídicas fundadoras, tienen afectado su patrimonio a la realización de fines de interés general.

¿Qué las regula?

Estatuto de Autonomía de Catalunya 2006. Artículo 118.

Ley 5/2001, de 2 de mayo, de fundaciones, derogada por la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código Civil de Catalunya, salvo los artículos 51 y 52.

Ley 11/2005, de 7 de julio, de modificación y derogación parcial de varias leyes relativas a entidades públicas y privadas en materia de personal. Los artículos 8 y 9 están derogados por la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código Civil de Catalunya.

Orden JUS/281/2006, de 6 de junio, por la que se determinan los formularios y las condiciones para presentar las cuentas anuales de las fundaciones en soporte digital o por vía telemática.

Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código Civil de Catalunya.

Ley 16/2008, de 23 de diciembre, de medidas fiscales y financieras.

Decreto 259/2008, de 23 de diciembre, por el que se aprueba el plan de contabilidad de las fundaciones y de las asociaciones sujetas a la legislación de la Generalitat de Catalunya.

Decreto 125/2010, de 14 de septiembre, de modificación del plan de contabilidad de las fundaciones y las asociaciones.

Ley 10/2011, de 29 de diciembre, de simplificación y mejora de la regulación normativa.

Ley 7/2012, de 15 de junio, de modificación del libro tercero del Código Civil de Catalunya relativo a las personas jurídicas.

La Coordinadora Catalana de Fundaciones realizó el Estudio de las Fundaciones de Catalunya 2008. Tomó como muestra las 2.571 fundaciones registradas en Catalunya en 2008, contestaron el cuestionario el 36,7%, es decir, 840. El estudio estimó que 2.288 se mantenían activas. La mayoría están inscritas en el protectorado de la Generalitat de Catalunya y 8 en un registro canónico.

Fundaciones según el protectorado (Base: fundaciones activas)

Protectorado	Número	%
Generalitat de Catalunya	1.997	87,3
Ministerios	190	8,3
Trabajo y asuntos sociales	68	3,0
Educación y ciencia	67	2,9
Cultura	50	2,2
Medioambiente	5	0,2
Obispos	105	4,6
Arzobispado de Barcelona	70	3,1
Tarragona	2	0,1
Girona	2	0,1
Lleida	2	0,1
Solsona	2	0,1
Registro de entidades religiosas (sin especificar obispado)	27	1,2
Total	2.288	-

Fuente: Estudio de las Fundaciones de Catalunya 2008. Coordinadora Catalana de Fundaciones

Distribución territorial de las fundaciones

La provincia de Barcelona aglutina al 81% de las fundaciones del país, 1.859 entidades; Girona el 8%, 173 entidades; Lleida el 5%, 109 entidades y Tarragona el 6%, 143 entidades. En la comarca del Barcelonés se ubican 1.256 entidades.

La mayoría de las entidades, el 58% operan en Catalunya (el 13,2% en el ámbito local y el 13,1% en el comarcal), el 12,3% en el Estado español, el 3,2% en la Unión Europea y a nivel internacional el 23,1%.

Las principales áreas de actividad de estas fundaciones son: cultura (36,8%), educación (33,5%), servicios sociales (30,8%), investigación (19,3%), salud (14,6%), cooperación, desarrollo internacional (11,5%), medio ambiente (6,1%), responsabilidad social corporativa (4,9%) y deportivas (3,6%).

En relación a los recursos humanos el estudio de las fundaciones de Catalunya 2008, al que respondieron 662 fundaciones de las 840 entrevistadas, cifró en 35.575 el número de personas ocupadas en.

El estudio hizo una extrapolación y estimó que las fundaciones de Catalunya ocupaban a casi 70.000 personas. El estudio destaca que el 55% de las organizaciones son microfundaciones con plantillas que no superan las 10 personas trabajando, de ellas el 13,4% no tienen ninguna persona asalariada.

Número de trabajador(a)s. Comparación 2001-08

Fundaciones				Fundaciones			
%		%/total		%		%/total	
		trabajadores				trabajadores	
Ninguno	52	11,3	0,0	89	13,4	0,0	
1	54	9,8	0,2	66	10,0	0,2	
De 2 a 5	107	19,5	1,3	140	21,1	1,3	
De 6 a 10	87	15,8	2,4	68	10,3	1,5	
De 11 a 50	152	27,7	13,8	182	27,5	13,3	
De 51 a 500	79	14,4	52,4	102	15,4	44,0	
Más de 500	8	1,5	20,0	15	2,3	39,7	
Total	24.481	100,0	100,0	35.575	100,0	100,0	
Base	549	549	24.481	662	662	35.575	
Mediana	7	-	-	8	-	-	

Fuente: Estudio de las Fundaciones de Catalunya 2008. Coordinadora Catalana de Fundaciones

En mayo de 2012 la Coordinadora Catalana de Fundaciones presentó el estudio La financiación de las fundaciones de Catalunya. El trabajo de campo se realizó en 2011 y participaron 391 fundaciones. El estudio incluye un apartado de recursos humanos en el que se exponía que 74,7% de las fundaciones tenían personal remunerado, frente a un 23,2% que no tenía. Estimó que en Catalunya ocupaban a casi 65.000 profesionales.

Porcentaje de fundaciones según trabajadores en plantilla

	%
Ninguno	23,2
De 1 a 5	31,6
De 6 a 10	7,4
De 11 a 50	21,9
De 51 a 250	10,3
De 251 a 500	1,9
Más de 500	1,6
Ns/Nc	2,1
Base	391
Total trabajadore(a)s	65.000
Mediana	9

Fuente: Estudio de las Fundaciones de Catalunya 2008. Coordinadora Catalana de Fundaciones

Respecto a la composición del Patronato, el estudio del año 2008, exponía que las 763 entidades que aportaron datos sumaban 7.244 patronos. La media era de 9,5 patronos por fundación.

El estudio de 2001 y el de 2008 sitúan que el 45/44% de las fundaciones tienen alguna persona voluntaria, estimando que alcanzan un volumen de 23.530 personas.

Personas voluntarias	% fundaciones
De 1 a 5	36,2
De 6 a 10	16,1
De 11 a 50	33,2
De 51 a 250	8,7
De 251 a 500	3,4
Más de 500	2,3
Base (n)	298

No es correcto hablar socios o asociados en las fundaciones, sino de colaboradore(a)s. Las cifras de las 247 fundaciones ofrecen más 533.560 personas colaboradoras, pero matizan que las fundaciones Intermón Oxfam y Vicente Ferrer alcanzan el 78% del total.

Colaboradore(a)s	% fundaciones
De 1 a 5	11,7
De 6 a 10	8,1
De 11 a 50	22,3
De 51 a 250	30,4
De 251 a 500	13,8
Más de 500	13,8
Base (n)	247

c) Cooperativas

¿Qué son?

Son sociedades con plena autonomía regidas por principios de libre adhesión y baja voluntaria, de capital variable y gestión democrática. Asocian a personas físicas o jurídicas con necesidades o intereses socioeconómicos comunes para mejorar la situación económica y social de sus miembros y del entorno comunitario. Realizan una actividad empresarial de base colectiva, en la que el servicio mutuo y la aportación pecuniaria de todos sus integrantes permite cumplir una función que tiende a mejorar las relaciones humanas y anteponer los intereses colectivos al beneficio particular. Cualquier actividad económica o social puede ser objeto de las sociedades cooperativas. El funcionamiento y la organización de las cooperativas se rigen por los principios cooperativos formulados por la Alianza Cooperativa Internacional.

¿Qué las regula?

Estatuto de Autonomía de Catalunya 2006. Artículo 124.

Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas.

Tipos de cooperativas

El artículo 92 de la ley de cooperativas las clasifica en: agrarias, marítimas, de seguros, consumidores y usuarios, crédito, enseñanza, vivienda, sanitarias, servicios, trabajo asociado y mixtas.

Cooperativas agrarias: asocian a titulares de explotaciones agrícolas, ganaderas o forestales que tienen por objeto la realización de cualquier actividad u operación encaminada a mejorar las explotaciones de los socios, de sus elementos o componentes y de la cooperativa, así como de la población agraria y desarrollo del mundo rural, y a cualquier otra finalidad o servicio propios de la actividad agraria, ganadera o forestal o directamente relacionados con ellas. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art. 93).

Cooperativas marítimas, fluviales y lacustres: asocian a personas físicas o jurídicas titulares de explotaciones dedicadas a actividades pesqueras o industrias de pesca marítima y derivadas, en cualquier modalidad de mar, ríos o lagos y lagunas, que tengan por objeto actividades y operaciones orientadas a mejorar económica y técnicamente las explotaciones de los socios, sus elementos o componentes y de la cooperativa, así como cualquier otra finalidad o servicio propios de la actividad marítima y pesquera o de acuicultura o que estén relacionados directamente con ellas. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art. 96).

Cooperativas de seguros: ejercen su actividad aseguradora de acuerdo a la legislación sectorial vigente. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art. 97).

Cooperativas de consumidores y usuarios: tienen por objeto fundamental la entrega de bienes o la prestación de servicios para consumo directo de sus socios y de familiares, y el desarrollo de las actividades necesarias para aumentar la información, formación y defensa de los derechos de los consumidores y usuarios. Tienen entre 50 y 300 socios según el número de habitantes de la población en la que realizan la mayor parte de la actividad. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art.98).

Cooperativas de crédito: asociación de personas físicas o jurídicas que tiene por objeto satisfacer las necesidades de financiación y potenciación de los ahorros de los socios y de terceras personas. Para constituirse y funcionar deben cumplir la normativa sectorial dictada por las autoridades económicas. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art. 102).

Cooperativas de enseñanza: se consideran cooperativas de enseñanza las que tienen por objeto procurar u organizar cualquier tipo de actividad escolar o docente, en alguna rama del saber o de la formación técnica, artística, deportiva u otras y prestar servicios que faciliten la actividad docente, como venta de material, práctica deportiva o servicios de cocina, entre otros. También pueden tener por finalidad educar a los alumnos de los centros escolares en la práctica cooperativista. Las cooperativas de enseñanza están formadas por la libre asociación de padres y madres del alumnado o de las personas que lo representan legalmente, de personal docente y de personal no docente, salvo lo dispuesto en los estatutos sociales. . (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art.105).

Cooperativas de viviendas: Son cooperativas de viviendas las que tienen por objeto ofertar, a precio de coste, viviendas, servicios o edificaciones complementarias a los socios, organizar el uso con respecto a los elementos comunes y regular su administración, conservación y mejora. Las cooperativas de vivien-

das podrán adquirir, parcelar y urbanizar terrenos y, en general, ejecutar las actividades necesarias para cumplir sus objetivos sociales. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art.106).

Cooperativas sanitarias: su actividad empresarial consiste en cubrir riesgos relativos de la salud de los socios o de los asegurados y sus beneficiarios. Están reguladas por las normas establecidas en esta ley, la legislación vigente sobre seguros privados, con respecto a las cooperativas de seguros de prima fija, y la normativa en materia de entidades de seguro libre de asistencia médica y farmacéutica. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art.112).

Cooperativas de servicios: son cooperativas de servicios las que asocian a personas físicas o jurídicas titulares de explotaciones industriales o de servicios y profesionales o artistas que ejercen su actividad por cuenta propia. Las cooperativas de servicios tienen por objeto la prestación de suministros y servicios y la ejecución de operaciones para mejorar económica y técnicamente las actividades profesionales o las explotaciones de sus socios. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art.113).

Cooperativas de trabajo asociado: Son cooperativas de trabajo asociado las que asocian, como mínimo, a tres personas físicas que, mediante su trabajo, se proponen producir bienes o prestar servicios para terceras personas. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, art. 114).

Cooperativas mixtas: cumplen finalidades de diversas clases de cooperativas y unifican diversas actividades en una única cooperativa de primer grado. (Ley 18/2002, de 5 de julio, de cooperativas, Art.119).

Evolución de las cooperativas de Barcelona, Barcelonès y Catalunya

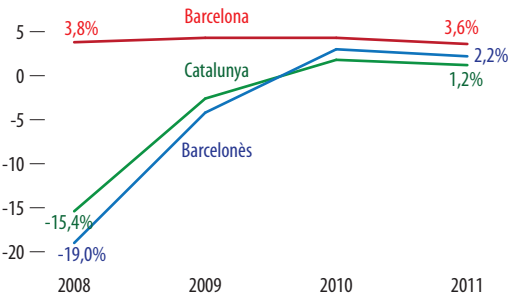
Año	Barcelona	Barcelonès	Catalunya
2007	757	1.398	4.797
2008	786	1.133	4.056
2009	820	1.085	3.952
2010	855	1.118	4.023
2011	886	1.143	4.071

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación. Datos de diciembre

Como podemos observar en el gráfico, el número de cooperativas en Catalunya experimente su máximo el año 2007 con 4.797 entidades. En 2008 sufren una reducción del 15'4%, situándose en 4.056 las cooperativas. El año 2010 cambió el signo y tuvieron una recuperación moderada de casi un 2%. En la comarca del Barcelonés la evolución es similar a la de Cataluña, aunque la

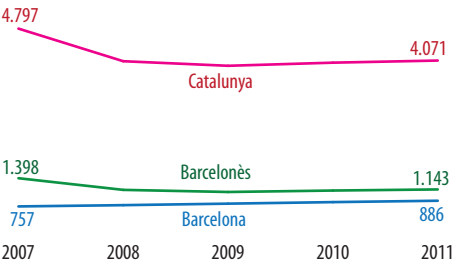
variación de 2008 respecto a 2007 es del 19%. más acusada. También empezaron a recuperarse en 2010 con un crecimiento interanual del 3%, en 2011 fue del 2,2%. En Barcelona ciudad, por el contrario, las variaciones interanuales de 2007 a 2011 son superiores al 3%.

Tasa de variación anual en Barcelona, Barcelonès y Catalunya. 2007-11



Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación. Datos de diciembre

Evolución de las cooperativas en Barcelona, Barcelonès y Catalunya. 2007-11



Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación. Datos de diciembre

Como podemos vemos en la tabla, el 21,72% de las cooperativas de Catalunya se encuentran en Barcelona ciudad. Además, Barcelona atrae las sedes de las confederaciones y de las federaciones, teniendo la sede de las 7 existentes en Catalunya. Por el contrario, lógicamente, las cooperativas agrarias son prácticamente inexistentes, sólo 2 de un total de 464, es decir, el 0,4%.

Cooperativas por ámbito territorial. 2011

Tipo	Barcelona	Barcelonès	Catalunya
Trabajo asociado	687	910	3.025
Vivienda	41	45	94
Consumo	30	35	128
Enseñanza	21	31	87
Mixtas	16	17	31
Segundo grado	15	16	50
Confederación y federaciones	7	7	7
Seguros	0	0	0
Agrarias	2	3	464
Crédito	0	0	1
Grupos cooperativos	3	3	4
Sanitarias	1	1	1
Marítimas	0	0	3
Servicios	63	75	176
Total	886	1.143	4.071

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación. Datos de diciembre

Según datos del cuarto trimestre de 2011, 25.741 personas afiliadas a la Seguridad Social de la provincia de Barcelona, 37.886 de Catalunya y 290.298 de España trabajaban en una cooperativa. La provincia de Barcelona reúne al 67,9% de las personas afiliadas de cooperativas de Catalunya y el 8,87% del total de España.¹

Evolución del número de personas en alta en la Seguridad Social en las cooperativas. Régimen general y autónomos. 2007-11

	Provincia	Catalunya	España
2007	30.064	42.359	317.542
2008	28.873	41.200	311.922
2009	27.590	39.545	298.013
2010	27.054	39.215	298.514
2011	25.741	37.886	290.298

Fuente: Base de datos de la economía social. MEYSS

¹ En un capítulo posterior analizaremos la evolución de las personas afiliadas a la Seguridad Social de las cooperativas desde el inicio de la crisis

d) Sociedades laborales

¿Qué son?

Las sociedades laborales son sociedades anónimas o de responsabilidad limitada en las que la mayoría del capital social es propiedad de los trabajadores que ofrecen servicios retribuidos de forma personal y directa y con una relación laboral por tiempo indefinido. Requieren un mínimo de tres socios para que ninguno de ellos pueda tener una participación superior a un tercio del capital social.

Hay dos clases de sociedades laborales: las sociedades anónimas laborales (SAL) y las sociedades limitadas laborales (SLL), según les sean aplicables las normas de las sociedades anónimas o de las sociedades limitadas en todo aquello que no esté previsto en la Ley 4/1997 de sociedades laborales.

Los rasgos comunes de las dos modalidades son que la mayoría del capital social debe pertenecer a los socios trabajadores (la relación laboral debe ser por tiempo indefinido) y que ningún socio puede tener acciones (SAL) o participaciones (SLL) que representen más de la tercera parte del capital social.

Como rasgos diferenciales podemos destacar que las SLL tienen el régimen jurídico de las sociedades de responsabilidad limitada con las especificidades de la ley de sociedades laborales, mientras que el régimen jurídico de las SAL pertenece al de las sociedades anónimas con las especificidades de la ley de sociedades laborales.

¿Qué las regula?

Ley 4/1997, de 24 de marzo, de sociedades laborales. En todo lo no previsto en esta ley se aplican las normas de las sociedades anónimas o de las sociedades limitadas en función de la forma elegida.

Ley 50/1998, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social (modificación del artículo 21 de la Ley 4/1997 por el artículo 34 de la presente ley).

Ley 44/2002, de 22 de noviembre, de medidas de reforma del sistema financiero (modifica el párrafo primero, apartado 2, del artículo 1 de la Ley 4/1997 por la Ley 62/2003, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social).

El párrafo segundo de la disposición adicional cuarta de la Ley 4/1997 es derogado por la disposición derogatoria única del real decreto legislativo 4/2004, de 5 de marzo, que aprueba el texto refundido de la ley del impuesto de sociedades.

Sociedades laborales en España, Catalunya y provincia de Barcelona

Sociedades laborales por ámbitos territoriales

	Barcelona prov.	Catalunya	España
2007	4.125	5.319	19.737
2008	4.288	5.516	17.560
2009	4.291	5.526	15.679
2010	4.249	5.444	14.574
2011	4.269	5.417	13.465

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación

Como podemos observar, las sociedades laborales crecen desde 2007, alcanzan su punto álgido en los años 2008 y 2009 y, posteriormente, en el año 2010, experimentan un descenso. En 2011, en Barcelona provincia aumenta su número, mientras en Cataluña y España siguen disminuyendo.

Personas afiliadas a la S.S de sociedades laborales

	Barcelona prov.	Catalunya	España
2007	8.790	10.834	124.784
2008	7.741	9.411	101.331
2009	6.338	7.775	88.241
2010	6.190	7.421	81.772
2011	5.612	6.635	74.438

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación

En 2011, 5.612 personas afiliadas a la Seguridad Social en la provincia de Barcelona trabajaban en una sociedad laboral, lo que supone el 84,58% del total de Catalunya (6.635 personas) y el 7,54% del total de afiliados en España (74.438).²

² En un capítulo posterior analizaremos la evolución de las personas afiliadas a la Seguridad Social de las sociedades laborales desde el inicio de la crisis.

e) Centros especiales de trabajo

¿Qué son?

Los centros especiales de trabajo (CET) son empresas que aseguran un trabajo remunerado a personas con discapacidad y les garantizan su integración laboral. También son un medio de inserción de personas con discapacidad en el régimen de trabajo ordinario.

La plantilla debe tener, como mínimo, el 70% de personas trabajadoras con un grado de discapacidad igual o superior al 33%.

Su finalidad es asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requiera su personal con discapacidad.

¿Qué las regula?

Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de los minusválidos.

Orden de 16 de octubre de 1998 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas para el fomento de la integración laboral de los minusválidos en centros especiales de empleo y trabajo autónomo.

Ley 27/2009, de 30 de diciembre, de medidas urgentes para el mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de las personas desempleadas.

Real decreto Ley 10/2010, de 16 de junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo.

Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, que modifican diferentes preceptos de la ley 27/2009.

Real decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.

Número de centros, de contratos y tipo

Según el catálogo de servicios y productos de los centros especiales de empleo, los CET en Catalunya el año 2009 eran 201. De estos, 66, es decir el 32,84%, estaban ubicados en la comarca del Barcelonès.

En relación a los contratos, el Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya cifraba el número de contratos en 2.137.449, 8.149 de los cuales corresponden a personas con discapacidad.

Contratos de personas con discapacidad y contratos totales en Catalunya

	Personas con discapacidad	Total
2008	7.810	2.521.892
2009	6.603	2.077.080
2010	8.249	2.174.425
2011	8.149	2.137.449

Fuente: Observatorio del Trabajo. Departamento de Empresa y Ocupación

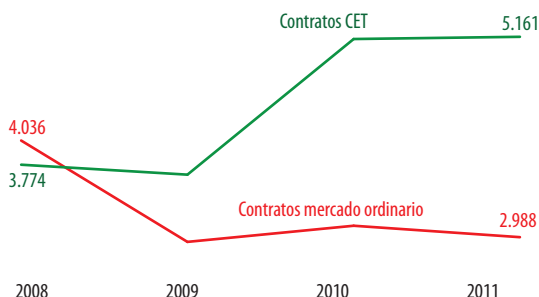
Por otro lado, en 2011, el mayor número de contratos para personas con discapacidad o trastorno mental lo encontramos en los centros especiales de trabajo, con 5.161, mientras en las empresas del mercado ordinario había 2.988.

Contratos en los CET y en el mercado ordinario en Catalunya

	CET	Mercado ordinario
2008	3.774	4.036
2009	3.666	2.937
2010	5.137	3.112
2011	5.161	2.988

Fuente: Observatorio del Trabajo. Departamento de Empresa y Ocupación

Contratos de personas con discapacidad en los CET y en el mercado ordinario. Catalunya



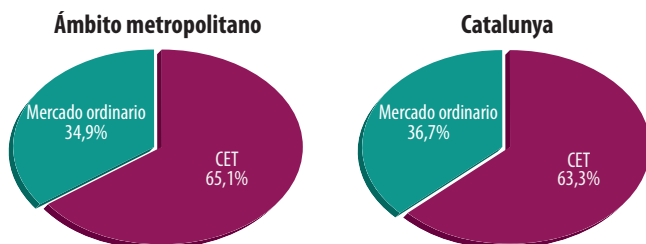
Fuente: Sistema de indicadores de la situación y evolución laboral de las personas con discapacidad. Observatorio del Trabajo

Como observamos en el gráfico, en 2008, los contratos formalizados por los CET eran inferiores a los contratos formalizados por el mercado ordinario. Desde 2009 la situación se invierte y la diferencia se incrementa año tras año.

Contratación de personas con discapacidad o trastorno, según tipo de empresa. 2011

	Ámbito metropolitano	Catalunya
Contratos en CET	3.580	5.161
Contratos en el mercado ordinario	1.921	2.988

Como vemos, la contratación de personas con discapacidad o trastorno en el ámbito metropolitano se realiza, en un 34,9% de los casos, en empresas ordinarias y en el 65,1% en centros especiales de trabajo. En Catalunya, la contratación de estas personas en empresas ordinarias es más elevada y alcanza el 36,7%, mientras que en los CET se sitúa en el 63,3%.



Fuente: Sistema de indicadores sobre la situación y evolución laboral de las personas con discapacidad. Observatorio del Trabajo. Departamento de Empresa y Ocupación

f) Empresas de inserción

¿Qué son?

Las que realizan cualquier actividad económica de producción de bienes o de prestación de servicios y su objeto social tiene como finalidad primordial la integración sociolaboral de personas en situación o riesgo grave de exclusión social.

¿Qué las regula?

- Ley 27/2002 sobre medidas legislativas para regular las empresas de inserción.
- Ley 44/2007 para la regulación de las empresas de inserción de ámbito estatal.

Las empresas de inserción deberán cumplir los siguientes requisitos:

Proporcionar procesos personalizados y asistidos de trabajo remunerado, formación en el puesto de trabajo, hábitos sociales y laborales y, cuando sea necesario, servicios de intervención o medidas de acompañamiento social que permitan la incorporación posterior al mercado de trabajo ordinario.

En esta línea, la ley estatal requiere que las empresas de inserción dispongan de los medios necesarios para cumplir los compromisos derivados de los itinerarios de inserción sociolaboral.

Mantener, en cómputo anual, un mínimo de un 30% y un máximo de un 70% de trabajadores en proceso de inserción respecto al total de la plantilla, sin perjuicio de los límites establecidos por la normativa específica de las sociedades cooperativas y de las sociedades laborales en materia de contratación. El número de personas en proceso de inserción no debe ser, en ningún caso, inferior a dos.

Evolución del registro administrativo de empresas de inserción en Catalunya y del censo de entidades colaboradoras de inserción (ECI)

	Empresas	ECI
2004	1	123
2005	14	137
2006	28	154
2007	39	169
2008	45	182
2009	48	207
2010	51	233
2011	52	254

Fuente: Informe Diagnosi i propostes per a l'economia social i solidària i l'emprenedoria social

El informe Diagnosi i propostes per a l'economia social i solidària i l'emprenedoria social pone de manifiesto el aumento de las empresas de inserción y de las entidades colaboradoras. Recoge que el 44,23% de las empresas de inserción se concentran en la comarca del Barcelonés (23) y el 35,54% en la ciudad de Barcelona (19).

Según datos del año 2009 de FAEDEI,³ en España hay 183 empresas de inserción con 1.518 trabajador(a)s que desarrollan los itinerarios de inserción para 1.622 personas en riesgo de exclusión social. En Catalunya son 48 las empresas con 711 trabajador(a)s que realizan itinerarios de inserción para 640 personas en riesgo de exclusión social.

³ Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción.

g) Cofradías de pescadores

¿Qué son?

Las cofradías de pescadores y sus federaciones son corporaciones de derecho público sin ánimo de lucro que ejercen funciones de representación del sector pesquero y de colaboración y consulta de la Administración. Realizan actividades de gestión, impulso y promoción de los intereses pesqueros, de acuerdo con la regulación que establece la normativa de las cofradías.

En torno a las cofradías se reúnen todos los que intervienen directamente en el proceso extractivo: armadores y marineros.

¿Qué las regula?

a) Ley 2/2010, de 18 de febrero, de pesca y acción marítimas.

Datos de la Cofradía de Pescadores de Barcelona

Según la Cofradía de Pescadores de Barcelona, en el puerto hay 38 embarcaciones censadas que se distribuyen en 21 de cerco, 15 de arrastre y 2 de artes menores. En ellas prestan servicio 324 trabajadores clasificados en las siguientes categorías: 59 patrones, 37 mecánicos, 2 prácticos de pesca, 2 rederos y 224 marineros.

5. La economía social y el tercer sector. Dimensión económica

Diferentes estudios y memorias han tratado de cuantificar el impacto del tercer sector y de la economía social en la economía y en el empleo. El impacto socioeconómico de las entidades de economía social, de CEPES, expone que existen pocos estudios relativos a esta cuestión y recopila los más relevantes. Con carácter general destaca La Economía Social de la Unión Europea, del Comité Económico y Social Europeo (R. Chaves y JL Monzón), y el Estudio económico-financiero de las empresas de economía social en España. Años 2002-2003, centrado en las cooperativas y las sociedades laborales.

5.1. El peso económico de la economía social y el tercer sector: una aproximación

a) Volumen económico de la economía social y del tercer sector en Espanya

El informe Las grandes cifras de la economía social en España (CIRIEC) expone que, el año 2008, en España, 200.000 entidades facturaron más de 116.000 millones de euros y suponen más de 1,2 millones de puestos de trabajo directos. Teniendo en cuenta que el PIB español de 2008 fue de 1.087.749 euros, la facturación de estas entidades supuso el 10% del PIB.

Tipo, entidades y facturación en España. 2008

	Entidades	Facturación
Cooperativas	24.738	66.285.893.350
Sociedades laborales	17.637	12.095.806.704
Cofradías de pescadores	90	320.702.792
Centros especiales de trabajo	1.775	1.067.303.310
Empresas de inserción	183	54.142.735
Mutualidades de previsión social	393	2.401.933.624
Mutuas	35	3.739.902.832
Fundaciones privadas al servicio de los hogares	4.279	4.878.036.000
Asociaciones	151.725	22.642.225.200
Entidades singulares	3	2.818.296.000
Total	200.858	116.304.242.547

Fuente: Las grandes cifras de la Economía Social en España. Ámbito, entidades y cifras clave. Año 2008

Para la elaboración de las cifras clave de la economía social que se exponen en el informe de CIRIEC, y que se recogen anteriormente, se recurrió a bases de datos de varios ministerios y gobiernos autonómicos, entidades representativas de la economía social, memorias de grupos de empresas y de entidades

singulares y bases de datos de la economía social, además de realizar cuatro grandes encuestas a cooperativas, sociedades laborales, asociaciones y fundaciones. El universo de referencia de las encuestas era de 370.000 entidades, a las que se enviaron 48.000 cuestionarios de los que se procesaron 4.500.

Como vemos en la tabla, las cooperativas españolas facturaron 66.285.893.350 euros, el 57% del total. También destaca la magnitud alcanzada por las sociedades laborales con 12.095.806.704 euros y las fundaciones privadas al servicio de los hogares con 4.878.036.000 euros, el 10,40% y el 4,19% del total, respectivamente. A la cola se sitúan las cofradías de pescadores (320.702.792 euros) y las empresas de inserción (54.142.735 euros).

Las mutualidades de previsión social y las mutuas facturaron 6.139.060.456 euros y los centros especiales de empleo 1.607.303.310 euros. Finalmente, debemos señalar que las asociaciones de acción social se situaron en 13.439.053.448 euros y las de otro tipo en 9.203.171.752 euros, con una suma total de 22.642.225.200 euros, es decir, el 19,47% del total. Las tres entidades singulares (ONCE, Cáritas y Cruz Roja) movieron 2.818.296.000 euros, el 2,42%.

Tipo, número de cooperativas y facturación en España. 2008

	Entidades	Facturación
Cooperativas agrarias	3.757	20.141.549.046
Cooperativas explot. comun. tierra	428	162.394.017
Cooperativas de trabajo asociado	18.019	14.793.789.115
Cooperativas de consumidores y usuarios	332	12.467.647.816
Cooperativas de servicios	419	12.298.694.951
Cooperativas de transportes	546	1.218.518.330
Cooperativas de enseñanza	303	567.261.093
Cooperativas sanitarias	1	59.187.302
Cooperativas de vivienda	626	688.000.112
Cooperativas de crédito	81	3.020.000.000
Otras cooperativas	226	868.851.568
Total	24.739	66.285.893.350

Fuente: Las grandes cifras de la Economía Social en España. Ámbito, entidades y cifras clave

Encabezan la facturación las cooperativas agrarias con 20.141.549.046 euros y las de trabajo asociado con 14.793.789.115 euros, cifras que suponen el 30,4% y el 22,3% del total.

El 59,35% de la facturación de las asociaciones de España corresponde a las asociaciones no lucrativas de acción social.

Tipo, número de asociaciones y facturación en España. 2008

	Entidades	Facturación
No lucrativas de acción social	27.345	13.439.053.448
Otras asociaciones	124.380	9.203.171.752
Total	151.725	22.642.225.200

Fuente: Las grandes cifras de la Economía Social en España. Ámbito, entidades y cifras clave. Año 2008

b) Volumen económico de la economía social y el tercer sector en Catalunya

El citado estudio identifica algunos datos de Catalunya y recoge que las cooperativas catalanas facturaron 7.235.044.787 euros, el 11% del total español. No facilita los datos de los tipos de las cooperativas catalanas, pero sí de las cooperativas agrarias, con 1.787.756.714 euros, y las de trabajo asociado, con 1.861.594.683 euros. También es importante la facturación alcanzada por las sociedades laborales, con 1.065.428.350 euros, y la de las mutualidades de previsión social, con 333.776.000 euros. Destaca la implantación de los centros especiales de trabajo que facturaron 267.192.550 de euros, y las empresas de inserción, es decir, el 25% y 31% del total de España.

Tipo, número de entidades y facturación en Catalunya. 2008

	Entidades	Facturación
Cooperativas	4.466	7.235.044.787
Sociedades laborales	1.635	1.065.428.350
Cofradías de pescadores	15	90.801.272
Centros especiales de trabajo	206	267.192.550
Empresas de inserción	48	17.000.000
Mutualidades de previsión social	57	333.776.000
Fundaciones privadas al servicio de los hogares de acción social	403	179.111.793

El Anuari del tercer sector social a Catalunya 2009 estima que las entidades sociales catalanas facturaron más de 5.500 millones de euros, cifra que representa el 2,83% del PIB catalán y el 0,52% del PIB español de 2007.

c) Volumen económico del tercer sector en Barcelona

El Anuario del tercer sector social en Barcelona 2009 estimaba que, en 2007, las entidades sociales de la ciudad movían más de 1.900 millones de euros, es decir, el 0,97% del PIB catalán. Las organizaciones sociales de Barcelona constituían un tercio del tercer sector social catalán.

5.2. La ocupación en la economía social y el tercer sector

a) La ocupación en la economía social y en el tercer sector en la UE

Trabajadore(a)s en la economía social en la UE. 2009-10

	Cooperativas	Mutuas	Asoc., fund. y otras	Total
Alemania	830.258	86.497	1.541.829	2.458.584
Austria	61.999	1.416	170.113	233.528
Bélgica	13.547	11.974	437.020	462.541
Dinamarca	70.757	4.072	120.657	195.486
España	646.397	8.700	588.056	1.243.153
Finlandia	94.100	8.500	84.600	187.200
Francia	320.822	128.710	1.869.012	2.318.544
Grecia	14.983	1.140	101.000	117.123
Irlanda	43.328	650	54.757	98.735
Italia	1.128.381	-	1.099.629	2.228.010
Luxemburgo	1.933	-	14.181	16.114
Países Bajos	184.053	2.860	669.121	856.054
Portugal	51.391	5.500	194.207	251.098
Reino Unido	236.000	50.000	1.347.000	1.633.000
Suecia	176.816	15.825	314.568	507.209
EU-15	3.874.765	325.844	8.605.750	12.806.379
Bulgaria	41.300	-	80.000	121.300
Eslovaquia	26.090	2.158	16.658	44.906
Eslovenia	3.428	476	3.190	7.094
Estonia	9.850	-	28.000	37.850
Hungría	85.682	6.676	85.852	178.210
Letonia	440	-	-	440
Lituania	8.971	-	-	8.971
Malta	250	-	1.427	1.677
Polonia	400.000	2.800	190.000	592.800
República Checa	58.178	5.679	96.229	160.086
Rumanía	34.373	18.999	109.982	163.800
Chipre	5.067	-	-	5.067
Nuevos estados miembros	673.629	36.788	611.338	1.321.755
Total EU-27	4.548.394	362.632	9.217.088	14.128.134
Candidatos a la UE				
Croacia	3.565	1.569	3.950	9.084
Islandia	-	221	-	221

El adelanto de los datos del estudio de Monzón y Chaves, *The Social Economy in the European Union*,⁴ permite ver la evolución del peso de la economía social en los países de la UE y países candidatos, entre 2002-03 y 2009-10. Ofrece una idea global de los cambios en este periodo, pero como no incluye datos de los

4 CIRIEC Internacional y Comité Económico y Social Europeo.

años anteriores a la crisis no se puede valorar el impacto directo de la crisis económica en su evolución. El 90,64% de los puestos de trabajo de la economía social se concentran en la UE-15. Los nuevos miembros concentran el 9,36% del empleo en este sector. El 2,54% de las personas trabajadoras de este sector en la UE-15 trabajan en mutuas, el 30,26% en cooperativas y el 67,20% en asociaciones, fundaciones y entidades similares. Los porcentajes en la UE-27 son similares: el 2,57% trabajan en mutuas, el 32,19% en cooperativas y el 65,24% en asociaciones, fundaciones y otras.

Peso de la economía social en la ocupación en la UE. 2009-10

	Ocupación en econ. social	Total ocupación	%
Suecia	507.210	4.545.800	11,16%
Bélgica	462.540	4.488.700	10,30%
Países Bajos	856.050	8.370.200	10,23%
Italia	2.228.010	22.872.300	9,74%
Francia	2.318.540	25.692.300	9,02%
Finlandia	187.200	2.447.500	7,65%
Total UE-15	12.806.370	172.790.400	7,41%
Luxemburgo	16.110	220.800	7,30%
Dinamarca	195.490	2.706.100	7,22%
España	1.243.150	18.456.500	6,74%
Estonia	37.850	570.900	6,63%
Total UE-27	14.128.134	216.397.800	6,53%
Alemania	2.458.580	38.737.800	6,35%
Austria	233.528	4.096.300	5,70%
Reino Unido	1.633.000	28.941.500	5,64%
Irlanda	98.740	1.847.800	5,34%
Portugal	251.100	4.978.200	5,04%
Hungría	178.210	3.781.200	4,71%
Bulgaria	121.300	3.052.800	3,97%
Polonia	592.800	15.960.500	3,71%
República Checa	160.090	4.885.200	3,23%
Grecia	117.120	4.388.600	2,65%
Eslovaquia	44.910	2.317.500	1,94%
Rumanía	163.350	9.239.400	1,77%
Chipre	5.070	385.100	1,32%
Malta	1.680	164.200	1,02%
Eslovenia	7.090	966.000	0,73%
Lituania	8.970	1.343.700	0,67%
Letonia	440	840.900	0,05%
Candidatos a la UE			
Croacia	9.080	1.541.200	0,59%
Islandia	220	165.800	0,13%

En la tabla podemos observar el peso de la ocupación de este sector en la economía de cada país de la Unión Europea. Suecia, Bélgica, Países Bajos, Italia, Francia y Finlandia superan la media europea del 7,41%. España, con un crecimiento del 6,74%, se encuentra por debajo de la media de la UE-15, pero ligeramente por encima de la media de la UE-27. Entre los nuevos Estados miembros, el que tiene el porcentaje más alto es Estonia, con un 6,63%, seguido por Hungría (4,71%). La media de los países de la UE-27 es del 6,53%.

Puestos de trabajo en cooperativas y asociaciones en la UE-27

	2002-03		2009-10		Variación	
	Coop.	Asoc.	Coop.	Asoc.	Coop.	Asoc.
Alemania	466.900	1.414.937	830.258	1.541.829	77,82%	8,97%
Austria	62.145	190.000	61.999	170.113	-0,23%	-10,47%
Bélgica	17.047	249.700	13.547	437.020	-20,53%	75,02%
Dinamarca	39.107	120.657	70.757	120.657	80,93%	0%
España	488.606	380.060	646.397	588.056	32,29%	54,73%
Finlandia	95.000	74.992	94.100	84.600	0,95%	12,81%
Francia	439.720	1.435.330	320.822	1.869.012	-27,04%	30,21%
Grecia	12.345	57.000	14.983	101.000	21,37%	77,19%
Irlanda	35.992	118.664	43.328	54.757	20,38%	53,86%
Italia	837.024	499.389	1.128.381	1.099.629	34,81%	120,19%
Luxemburgo	748	6.500	1.933	14.181	158,42%	118,17%
Países Bajos	110.710	661.400	184.053	669.121	66,25%	1,17%
Portugal	51.000	159.950	51.391	194.207	0,77%	21,42%
Reino Unido	190.458	1.473.000	236.000	1.347.000	23,91%	8,55%
Suecia	99.500	95.197	176.816	314.568	77,70%	230,44%
Total UE-15	2.946.302	6.936.776	3.874.765	8.605.750	31,51%	24,06%
Bulgaria	-	-	41.300	80.000	-	-
Eslovaquia	82.012	16.200	26.090	16.658	-68,19%	2,83%
Eslovenia	4.401	-	3.428	3.190	-22,11%	-
Estonia	15.250	8.000	9.850	28.000	-35,41%	250,00%
Hungría	42.787	32.882	85.682	85.852	100,25%	161,09%
Letonia	300	-	440	-	46,67%	-
Lituania	7.700	-	8.971	-	16,51%	-
Malta	238	-	250	1.427	5,04%	-
Polonia	469.179	60.000	400.000	190.000	-14,74%	216,67%
Rep. Checa	90.874	74.200	58.178	96.229	-35,98%	26,69%
Rumanía	-	-	34.373	109.982	-	-
Chipre	4.491	-	5.067	-	12,83%	-

The Social Economy in the European Union pone de relieve que, a pesar del impacto de la crisis económica al final del periodo, el empleo en el sector de

la economía social, en cooperativas y asociaciones, en la UE-15 aumenta respecto a 2002 y 2003 un 31,51% y un 24,06%, respectivamente y llega a casi 12,5 millones de personas. En España, más de 1,2 millones de personas están ocupadas en el tercer sector. Las tasas de crecimiento son superiores a las de la media de la UE-15, tanto en cooperativas como en asociaciones. Por otro lado, no se pueden establecer conclusiones respecto a la evolución de los puestos de trabajo en los estados de incorporación reciente a la Unión Europea, ya que falta un buen número de datos.

b) Ocupación en la economía social y en el tercer sector en España

En España, los datos más recientes pertenecen al estudio Las grandes cifras de la Economía Social en España, en él podemos observar que, en España, la economía social supone 1.243.596 millones de puestos de trabajo directos . Si tenemos en cuenta que, según la EPA, en 2008 España tenía una población ocupada de 20.257.600 personas y una población activa de 22.848.300, se puede estimar que la economía social en nuestro país supone el 5,44% de la población activa y el 6,14% de la población ocupada.

Tipo de entidades y puestos de trabajo directos en España. 2008

Puestos de trabajo directos	
Cooperativas	456.870
Sociedades laborales	133.756
Coradias de pescadores	442
Centros especiales de trabajo	52.631
Empresas de inserción	3.140
Mutualidades de previsión social	2.609
Mutuas	6.091
Fundaciones privadas al servicio de los hogares	52.106
Asociaciones	470.348
Entidades singulares	65.603
Total	1.243.596

Fuente: Las grandes cifras de la Economía Social en España. Ámbito, entidades y cifras clave. Año 2008

Por otro lado, en el subsector de entidades que actúan en el ámbito de los mercados,⁵ las cooperativas, con 456.870 puestos de trabajo directos y las sociedades laborales, con 133.756, suponen el 36,74% y el 10,76% del total de puestos de trabajo de la economía social (el 2, 26% y el 0,66% de la pobla-

⁵ La distinción entre organizaciones de mercado y de no mercado se desarrolla en el apartado de definición de la economía social, tercer sector y sector no lucrativo.

ción ocupada española). En el subsector de no mercado, las asociaciones, con 470.348 y las fundaciones privadas al servicio de los hogares, con 52.106 empleos directos, suponen el 37,82% y el 4,19% del total. Las personas que trabajaban en asociaciones en 2008 suponían el 2,37% de la población ocupada.

Los datos son similares a los facilitados por el Anuario del Tercer Sector de Acción Social en España 2010, que estima en 529.029 las personas remuneradas en las entidades del tercer sector de acción social, 43.765 de las cuales (el 8,3% del total) trabajaban en las tres organizaciones singulares. Supondrían el 2,44% de la población ocupada en el año 2008 en España, sin incluir a las tres entidades singulares.

Puestos de trabajo directos según tipo de asociaciones en España. 2008

Asociaciones	470.347
Asociaciones de acción social	287.285
Otras asociaciones	183.062
Entidades singulares	65.603

Fuente: Las grandes cifras de la Economía Social en España. Ámbito, entidades y cifras clave. Año 2008

En el sector de las cooperativas destaca la importancia de las de trabajo asociado, que agrupan 221.844 trabajador(a)s, es decir, al 48,56% del total de puestos de trabajo directos de las cooperativas. También es relevante el papel de las cooperativas agrarias con 90.308 puestos de trabajo directos (19,77%), y el de las cooperativas de consumidores y usuarios (65.618 personas trabajadoras, el 14,36% del total).

Puestos de trabajo directo según tipo de cooperativas en España. 2008

Puestos de trabajo directos	
Cooperativas agrarias	90.308
Cooperativas explot. comun. terra	3.835
Cooperativas de trabajo asociado	221.844
Cooperativas de consumidores y usuarios	65.618
Cooperativas de servicios	9.830
Cooperativas de transporte	17.038
Cooperativas de enseñanza	14.828
Cooperativas sanitarias	807
Cooperativas de vivienda	2.981
Cooperativas de crédito	20.940
Otras cooperativas	8.841
Total	456.870

Fuente: Las grandes cifras de la Economía Social en España. Ámbito, entidades y cifras clave. Año 2008

c) Ocupación en la economía social y en el tercer sector en Catalunya

El CIRIEC únicamente identifica algunos de datos catalanes. Según esta fuente, las personas ocupadas en las cooperativas eran 58.086, el 12,71% del total de España. Seguían en número de puestos de trabajo directos las sociedades laborales, con 11.438 personas ocupadas (el 8,55% de los puestos de trabajo que generan las sociedades laborales en España). Destacamos la importancia de las empresas de inserción en Catalunya, ya que con 1.351 empleados suponen el 43% del Estado. Los centros especiales de trabajo, con 10.790 trabajador(a)s, ocupaban al 20% del total de empleados en estos centros en el Estado.

Puestos de trabajo directo según tipo de entidades en Catalunya. 2008

Puestos de trabajo	
Cooperativas	58.086
Sociedades laborales	11.438
Cofradías de pescadores	93
Centros especiales de trabajo	10.790
Empresas de inserción	1.351
Fundaciones privadas al servicio de los hogares de acción social	6.050

Fuente: Las grandes cifras de la Economía Social en España. Ámbito, entidades y cifras clave. Año 2008

Hay que destacar la aproximación realizada en el Anuario del tercer sector en Catalunya 2009, que estimaba las personas contratadas por el tercer sector social en Catalunya en casi 100.000. Dado que según los datos del cuarto trimestre de la EPA, la población ocupada en Catalunya era de 3.547.300 personas y la población activa de 3.799.100, las personas contratadas en este sector, en Catalunya, representaban el 2,82% de la población ocupada y el 2,63% de la población activa catalana.

La primera conclusión que debemos extraer del análisis de los datos anteriores es que estos varían según los estudios y las fuentes consultadas, especialmente en el caso catalán. A modo de ejemplo, podemos afirmar que los datos del Estudio de las Fundaciones en Catalunya 2008, de la Coordinadora Catalana de Fundaciones, estimó que las fundaciones ocupaban a casi 70.000 personas. En cambio, el estudio Las grandes cifras de la Economía social en España rebajaba esta cifra a 52.106 personas. También resulta curioso que el número de personas ocupadas que declaraba tener la Cofradía de Pescadores de Barcelona superaba, ampliamente, la cifra de personas contratadas por todas las cofradías catalanas, según los datos contenidos en el estudio de CIRIEC-España.

Otra fuente interesante para conocer el tipo de personas contratadas en el sector lo ofrece el Observatorio del Tercer Sector Social de Catalunya que publicó, en noviembre de 2009, del estudio Empleo del tercer sector en Catalunya, tomando como base el Anuario del tercer sector en Catalunya 2009, que incluye 6.300 entidades del tercer sector social (casi el 61% del tercer sector social de Catalunya). A partir de las respuestas a 484 cuestionarios realizó una aproximación a las grandes cifras en relación al empleo en el tercer sector social.

Según este informe, los equipos de las entidades sociales están compuestos mayoritariamente por un 67% de personas voluntarias, el peso de las contratadas es de un 30%. El estudio señaló que el tercer sector tiene un personal predominantemente femenino (de las 100.093 personas contratadas estimadas, el 73% son mujeres); el 69% de las personas contratadas tenía contrato indefinido (incluido el 5 % de fijos discontinuos) y, en relación al tipo de jornada, el 62% trabajaban a tiempo completo y el 38% a tiempo parcial.

En relación a la categoría profesional, el 39% de las personas contactadas por el tercer sector social eran personal técnico, el 27% de apoyo, el 19% auxiliar, el 9% responsables de área y el 6% tenían funciones de coordinación o dirección. Por otra parte, hay que destacar que se trata de un equipo joven, ya que el 49% tenían entre 20 y 35 años, el 36% entre 36 y 50 años, el 12% entre 51 y 65 años y el 3% menos de 20 años .

Además hay que señalar que el 40% de las personas contratadas tenían estudios universitarios, el 34% secundarios, el 23% primarios y el 3% sin estudios. Según la antigüedad en la entidad, el 48% de las personas contratadas llevaban menos de 3 años, el 21% entre 3 y 5 años, el 14% entre 6 y 10 años, el 12% entre 11 y 20 años y sólo el 5% más de 20 años. Entre las entidades encuestadas predominan las organizaciones pequeñas, ya que el 30% tenían una plantilla entre 4 y 10 trabajador(a)s, el 46% entre 11 y 50, el 19% de 51 a 250 y el 5% más de 250.

Según el estudio, las entidades del tercer sector tienen mayor capacidad para crear empleo entre las personas de los colectivos con mayores dificultades para acceder a un puesto de trabajo, como por ejemplo las personas con baja cualificación. En Catalunya, según el informe Empleo en el tercer sector social, el 17,17% de las personas trabajadoras no tienen estudios o tienen estudios primarios, mientras que entre las organizaciones que conforman el tercer sector el porcentaje se sitúa en el 26%.

Por otra parte, observamos que el porcentaje de personas trabajadoras con contrato de duración determinada en el tercer sector social (31%) es superior a la media catalana (23%).

d) Ocupación en el tercer sector en Barcelona

A partir de las cifras de Catalunya, el Anuario del Tercer Sector Social de la ciudad de Barcelona 2009⁶ estimó que las personas contratadas en 2007, per las entidades con sede en la ciudad eran casi 37.000, lo que supone el 37% del total de la contratación del sector en Catalunya.

e) Afiliación a la Seguridad Social

Como podemos observar en la tabla, la crisis económica comienza a visualizarse a partir del año 2008 en la provincia de Barcelona, en Catalunya y España, cuando decrece la afiliación a la Seguridad Social a los tres ámbitos territoriales, reducción que llega a su punto álgido en 2009 en la provincia de Barcelona y Catalunya, mientras que en España se había alcanzado en 2008. En 2010, la pérdida de afiliación se ralentiza y la variación interanual es inferior al 1% en los tres ámbitos territoriales, sin embargo al año siguiente vuelve a superar el 2%. La pérdida de afiliación en la SS entre 2007 y 2011 es del 11,3% en la provincia de Barcelona, del 11,7% en Catalunya y del 10,9% en España.

Afiliación por ámbitos territoriales. Datos del último día del trimestre

Afiliados SS IV trimestre				Variaciones interanuales		
	Barcelona prov.	Catalunya	España	Barcelona prov.	Catalunya	España
2007	2.564.016	3.398.642	19.195.755	1,49	1,80	2,27
2008	2.462.060	3.252.560	18.305.613	-3,98	-4,30	-4,64
2009	2.343.736	3.099.878	17.640.018	-4,81	-4,69	-3,64
2010	2.334.644	3.086.563	17.478.095	-0,39	-0,43	-0,92
2011	2.274.116	3.001.447	17.111.792	-2,59	-2,76	-2,10

Fuente: Instituto General de la Seguridad Social

Las 31.353 personas afiliadas a la Seguridad Social en cooperativas y sociedades laborales en la provincia de Barcelona, las 44.521 en Catalunya y las 364.736 en España suponen el 1,38% de la afiliación de la provincia, el 1,48% de Catalunya y el 2,13% de la afiliación en España.

Afiliación por ámbitos territoriales en cooperativas y sociedades laborales. Datos del último día del trimestre

Cooperativas y sociedades laborales				Variaciones		
	Barcelona prov.	Catalunya	España	Barcelona prov.	Catalunya	España
2007	38.854	53.193	442.326			
2008	36.614	50.611	413.253	-5,77	-4,85	-6,57
2009	33.928	47.320	386.254	-7,34	-6,50	-6,53
2010	33.244	46.636	380.286	-2,02	-1,45	-1,55
2011	31.353	44.521	364.736	-5,69	-4,54	-4,09

⁶ Mesa de entidades del Tercer Sector Social de Catalunya y Observatorio del Tercer Sector (OTS)

Los datos muestran que la reducción de la afiliación en cooperativas y sociedades laborales es más acusada que en el conjunto de la economía. La pérdida de afiliación de cooperativas y sociedades laborales entre 2007 y 2011 fue del 19,3% en la provincia de Barcelona, del 16,3% en Catalunya y del 17,5% en el Estado español. En el mismo periodo, la pérdida de afiliación global fue del 11,3% en la provincia, del 11,7% en Catalunya y del 10,9% en España.

En 2008, se observan los efectos de la crisis económica en las cooperativas y en las sociedades laborales, con reducciones generalizadas del número de afiliados. En las sociedades laborales, en 2008, las reducciones fueron superiores al 11% en los tres ámbitos territoriales y llegaron al máximo en 2009 con bajadas próximas al 19% en la provincia de Barcelona. Desde 2007, las sociedades laborales han perdido el 36,2%, el 38,8% y el 40,3% de afiliados a la Seguridad Social en Barcelona provincia, Catalunya y España, respectivamente.

Afiliación en sociedades laborales. Datos del último día del trimestre

	Afiliación			Variaciones interanuales		
	Barcelona prov.	Catalunya	España	Barcelona prov.	Catalunya	España
2007	8.790	10.834	124.784	-	-	-
2008	7.741	9.411	101.331	-11,93	-13,13	-18,79
2009	6.338	7.775	88.241	-18,12	-17,38	-12,92
2010	6.190	7.421	81.772	-2,34	-4,55	-7,33
2011	5.612	6.635	74.438	-9,34	-10,59	-8,97

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación. Dirección General de Cooperativas

Las cooperativas tienen una variación interanual menos acusada que las sociedades laborales, también empieza el año 2008 y alcanza el máximo en 2009. La caída se moderó en 2010 y volvió a incrementarse en 2011. En el periodo 2007-11, las cooperativas perdieron el 14,4%, el 10,6% y el 8,6% de afiliados a la Seguridad Social en Barcelona provincia, Catalunya y España, respectivamente.

Afiliación en cooperativas. Datos del último día del trimestre

	Afiliación			Variaciones interanuales		
	Barcelona prov.	Catalunya	España	Barcelona prov.	Catalunya	España
2007	30.064	42.359	317.542	-	-	-
2008	28.873	41.200	311.922	-3,96	-2,74	-1,77
2009	27.590	39.545	298.013	-4,44	-4,02	-4,46
2010	27.054	39.215	298.514	-1,94	-0,83	0,17
2011	25.741	37.886	290.298	-4,85	-3,39	-2,75

Las características de las personas trabajadoras en situación de alta a la Seguridad Social en cooperativas y sociedades laborales⁷ son:

⁷ Base de datos de la economía social. Cuadro resumen de resultados a 30 de junio de 2012.

El 24% tienen contrato temporal con su empresa. Hasta el 33,7% en las sociedades limitadas laborales y casi el 23% en otros modelos societarios.

El peso de los trabajador(a)s que tienen relación temporal es más elevado en el colectivo de jóvenes.

El 18,7% de las personas trabajadoras realizan su actividad a tiempo parcial (en las sociedades laborales este porcentaje oscila entre el 15,3% en las anónimas y el 27,5% en las limitadas).

Casi el 63% de las personas lleva trabajando más de un año en las cooperativas y sociedades laborales. El porcentaje aumenta al 80% en las sociedades anónimas laborales.

La distribución de las personas trabajadoras por categorías ofrece una enorme disparidad según el tipo de sociedad. En las cooperativas, el 24% de las personas trabajadoras son no cualificadas y el 21,8% oficiales. En las sociedades anónimas laborales y en las limitadas, el 52% y el 43,3%, respectivamente, son oficiales, mientras que las personas no cualificadas disminuyen el 17%.

En relación al género, cuanto mayor es la sociedad más elevada es la presencia de mujeres, llegando a superar a los hombres en las empresas de más de 50 trabajador(a)s.

5.3. Efectos socioeconómicos vinculados a las empresas de la economía social

Los efectos positivos de la acción de las empresas de la economía social no se limitan al impacto sobre el empleo y la actividad económica. El estudio El impacto socioeconómico de las entidades de economía social de CEPES valoró los efectos en términos de “utilidad social”, tal como la define Jean Gadrey. El estudio define este concepto como la actividad propia de una familia de la economía social que tiene por objetivo “contribuir a la reducción de desigualdades económicas y sociales y lograr la afirmación de nuevos derechos, a la solidaridad (nacional, internacional o local), a la sociabilidad, y a la mejora de las condiciones colectivas del desarrollo humano sostenible (incluyendo educación, sanidad, cultura, medio ambiente y democracia)”.⁸

El estudio de CEPES identifica el concepto de utilidad social en cuatro ámbitos mediante una metodología basada en la medición y valoración del impacto económico de la economía social. Parte de la muestra continua de vidas laborales,⁹ comparando el comportamiento de diferentes variables en una muestra de empresas de economía social con un grupo de control de empresas ordinarias.

Los cuatro ejes identificados son: 1) contribución a la cohesión social y territorial, poniendo de relevancia los efectos relacionados con la ocupación de colectivos con dificultades de acceso al empleo, 2) la calidad de la empleo; 3) la mejora de la igualdad de oportunidades y 4) la oferta de servicios sociales.

A continuación describimos con detalle las principales conclusiones de los enunciados anteriores:

a) Respecto a la cohesión social. El estudio demuestra que las empresas de economía social tienen mayor capacidad para crear empleo para los colectivos de trabajador(a)s con mayores dificultades para acceder a un puesto de trabajo: mujeres mayores de 45 años; personas mayores de 55, con discapacidad, en situación de riesgo de exclusión social y con baja cualificación.

En este sentido, a pesar de que el grado de feminización es 3,3 puntos inferior en las empresas de economía social, las mujeres mayores de 45 años tienen mayor peso que en las empresas ordinarias (3,8 puntos). Lo mismo sucede con las personas mayores de 55 años: los hombres 4,6 puntos por encima y las mujeres 5,4 puntos. Especialmente, destaca el peso, en estas empresas, de las personas con discapacidad (las de grado superior al 33% y las de grado superior

8 Gadrey, J. (2006): *L'utilité sociale en question, à la recherche de conventions, de critères de méthodes d'évaluation*, a Jean-Noël Chopart, Guy Neyret et Daniel Rault (dir.), *Les dynamiques de l'économie sociale et solidaire*, París, La Découverte, col.

9 La MCVL és un conjunt de microdades individuals però anònimes extret dels registres de la Seguretat Social. La informació de la Seguretat Social es completa amb informació fiscal aportada per l'AEAT i amb la del Padró continu facilitat per l'INE.

al 65%), ya que según los datos de afiliación a la Seguridad Social el porcentaje de estas personas es claramente superior en las empresas de economía social. En el primer caso lo supera en 31,1 puntos y en el segundo en 10 puntos.

b) Con relación a la calidad del empleo. El estudio aporta datos que demuestran que el balance es favorable a las empresas de economía social comparadas con las del grupo de control. Una de las principales conclusiones es que existe mayor estabilidad del empleo en las empresas de economía social. En éstas, el porcentaje de trabajador(a)s que ha tenido una o más experiencias de ocupación continuada es 38,6 puntos superior al grupo de control.

Salarios de los trabajador(a)s a jornada completa en las empresas de economía social y en el grupo de control. Detalle por características de las personas trabajadoras y puesto de trabajo. Diferencias en el salario medio total de cada grupo (100)

Valor de la mediana	Grupo de control	Economía social
Total trabajador(a)s, n = 30.906	100,0	100,0
Hombres	108,8	105,3
Mujeres	88,1	88,9
Menores de 25 años	74,8	71,4
De 25 a 44 años	98,8	93,5
De 45 a 54 años	110,8	112,1
De 55 años y más	114,2	113,5
Nacionalidad española	102,2	101,6
Nacionalidad extranjera	78,8	70,6
Personas con ingenierías, licenciadas y alta dirección	263,3	162,1
Personas con ingenierías técnicas y ayudantes titulados	149,5	148,1
Jefes administrativos y de taller	189,0	164,5
Ayudantes no titulados	152,5	115,4
Oficiales administrativos	110,5	127,5
Subalternos	78,5	92,6
Auxiliares administrativos	78,9	100,9
Oficiales de 1ª y 2ª	95,8	93,3
Oficiales de 3ª y especialistas	87,2	77,5
Peones y asimilados	76,5	69,6
De duración indefinida	101,0	101,8
De duración determinada	86,8	82,8
Ámbito urbano	107,0	105,1
Ámbito rural	84,1	96,4

Fuente: El impacto socioeconómico de las entidades de economía social. Identificación, medición y valoración de los efectos vinculados a los principios de actuación de las empresas de economía social

El estudio también menciona el tipo de jornada: la parcial en las empresas de economía social es menos frecuente y la diferencia en las mujeres es de 6,6 puntos y en los hombres de 0,2. Por otra parte, destaca la similitud salarial que existe entre ambas clases de empresas, aunque las de economía social son ligeramente más igualitarias, dado que hay menores diferencias entre diversas categorías de trabajador(a)s.

c) Otro eje que ha analizado el estudio es *la igualdad de oportunidades* en las empresas, sus efectos en las condiciones de trabajo, en las retribuciones y en el tipo de jornada. En las empresas de economía social hay mayor presencia de mujeres, de personas trabajadoras con discapacidad, de menores de 25 años y de mayores de 55 en puestos de alta dirección y cualificación. En relación al nivel salarial, las mujeres de 45 a 54 años que trabajan a jornada completa en puestos de alta dirección y cualificación de una empresa de economía social cobran un 34,1% menos que los hombres, esta diferencia se amplía al 50,5% en las empresas ordinarias. El diferencial también es inferior en el grupo de mujeres de 25 a 44 años y en el de los trabajadores mayores de 55 años.

En las empresas de economía social se observan menores diferencias en las trayectorias laborales entre hombres y mujeres. Las de las mujeres, aunque, significativamente menos estables que las de los hombres, son más similares a las masculinas que en el grupo de control y el número de episodios de desempleo con prestación es, incluso, el doble que el de los hombres.

La temporalidad de las personas trabajadoras de 25 a 44 años es superior en la economía social. El 72,2% de los hombres y el 68,2% de las mujeres tienen contrato indefinido, mientras que en el grupo control son el 77,8% y el 77,5%, respectivamente. También es superior el porcentaje de trabajador(a)s que disfrutaron de excedencias para el cuidado de los hijos.

d) El informe pone de manifiesto que existe *especialización productiva* de las empresas de economía social en servicios relacionados con servicios sociales y educativos, es decir, en el cuidado de las personas, especialmente en actividades y servicios que la economía ordinaria y el Estado del bienestar no cubren o que no están suficientemente desarrollados en cuanto a colectivos específicos o ámbitos geográficos.

De cada 100 empresas que desarrollan una actividad relacionada con servicios para personas mayores y personas con discapacidad, 10 son empresas de economía social. También tienen una elevada presencia en servicios educativos, en los que alcanzan el 8,6% de la oferta. Las especialidades en las que las empresas de la economía social tienen mayor peso son educación preprimaria (14%), primaria (13%) y cuidado diurno de niños (9,8%).

Participación de las empresas de economía social en actividades económicas relacionadas con servicios sociales y educativos. Marzo 2010

CNAE		Empresas ordinarias	Empresas econ. social
872	Asistencia en establecimientos residenciales de personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y drogodependencias	92,6	7,4
873	Asistencia en establecimientos residenciales de personas mayores con discapacidad física	97,8	2,2
881	Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores con discapacidad	83,9	16,1
	Total dependencia	89,9	10,1
851	Educación preprimaria	86,0	14,0
852	Educación primaria	97,0	13,0
853	Educación secundaria	90,8	9,2
854	Educación postsecundaria	95,6	4,4
855	Otra educación	95,1	4,9
856	Actividades auxiliares de educación	100,0	0
85	Total educación	91,8	8,6
879	Otras actividades asistenciales en establecimientos residenciales	94,3	5,7
889	Otras actividades de servicios sociales sin alojamiento (cuidado diurno infancia y otras)	90,2	9,8
	Otros servicios sociales	91,1	9,9
	Total economía	96,1	3,9

Fuente: El impacto socioeconómico de las entidades de economía social. Identificación, medición y valoración de los efectos vinculados a los principios de actuación de las empresas de economía social

Hay que señalar que las empresas de la economía social tienen mayor presencia en actividades de servicios considerados socialmente necesarios y vinculados al concepto de desarrollo humano sostenible. Finalmente, destaca que el peso de las empresas de economía social sobre el total de la economía es del 3,9%.

El informe de CEPES valora los efectos socioeconómicos vinculados a las empresas de la economía social y cuantifica su impacto sobre la cohesión social, el impacto territorial y las personas destinatarias.

Cuantificación del impacto en la cohesión social

CEPES se aventuró a realizar una simulación en la que las empresas de economía social se comportaban como las empresas de la economía ordinaria. Los resultados fueron que casi 158.000 personas trabajadoras de colectivos con dificultades para acceder al empleo perderían el trabajo, es decir, 85.403

trabajadore(a)s con discapacidad, 1.622 en riesgo de exclusión social, 6.635 personas trabajadoras mayores de 55 años, 3.664 mujeres mayores de 45 y 61.562 personas trabajadoras con baja cualificación.

En relación a las condiciones laborales, muchas personas las verían modificadas. A modo de ejemplo, 6.800 tendrían que cambiar la jornada completa por una jornada parcial no deseada y, aproximadamente, 156.000 verían reducido su salario. Anualmente 10.500 personas trabajadoras no tendrían continuidad en el trabajo y pasarían a tener una o más experiencias de desempleo.

Respecto a la igualdad de oportunidades, las personas trabajadoras de colectivos infrarrepresentados en puestos de dirección (mayores de 55 años, personas con discapacidad y mujeres) dejarían de estar en estos puestos de dirección.

Contribución de las empresas de economía social a la cohesión social. Personas que perderían su puesto de trabajo y empresas que desaparecerían. Marzo 2010

Contribución a la cohesión social	Personas trabajadoras
Ocupación colectivos con dificultades de acceso a la ocupación	
Trabajadore(a)s que perderían el empleo	157.886
Trabajadore(a)s con discapacidad	84.403
Trabajadore(a)s en riesgo de exclusión social	1.622
Trabajadore(a)s > 55 años (sin discapacidad)	6.635
Mujeres > 45 años (sin discapacidad y < 55 años)	3.664
Trabajadore(a)s de baja cualificación (no incluidos en los colectivos anteriores)	61.562
Calidad en la ocupación	
Trabajadore(a)s que verían modificadas sus condiciones laborales, descontados los colectivos anteriores	
Estabilidad en el empleo	10.524
Jornada completa (deseada)	6.714
Mejores salarios	155.934
Igualdad de oportunidades. Trabajadore(a)s que verían modificadas sus condiciones laborales	
Diversidad en alta dirección y cualificación	4.148
> 55 años	477
Trabajadore(a)s con discapacidad	2.385
Mujeres	1.286
Más facilidad para acogerse a excedencias	335
Condiciones de empleo de las personas de 25 a 44 años	267.115
Oferta de servicios sociales y educativos. Empresas que quebrarían	
Servicios sociales para personas mayores y personas con discapacidad	958
Otros servicios de interés social (educación y otros servicios sociales)	2.444

Fuente: El impacto socioeconómico de las entidades de economía social. Identificación, medición y valoración de los efectos vinculados a los principios de actuación de las empresas de economía social

La economía social completa, en numerosas ocasiones, la oferta de servicios sociales y otros de interés social. Si no existiera esta especialización, casi 1.000 empresas que se ocupan de las personas mayores y de las personas con discapacidad y entorno a 2.500 en el ámbito de educación y servicios sociales desaparecerían dejando sin sus servicios a gran número de personas.

El informe de CEPES muestra los beneficios netos directos vinculados a la contribución de estas empresas a la cohesión social: 3.405 millones de euros anuales. Desgraciadamente, no se pueden determinar con tanta exactitud los beneficios indirectos, ya que son difíciles de cuantificar.

Calcula los beneficios totales (directos e indirectos) del empleo en los colectivos con especiales dificultades de acceso que generan casi 3.072 millones de euros anuales. El empleo de personas con discapacidad representa 1.624 millones de euros anuales y la personas con baja cualificación 1.094 millones. Los beneficios asociados a la calidad del empleo se cifran en 332,8 millones, 257 de ellos provienen de un incremento de estabilidad en el empleo. Desgraciadamente, los relacionados con la igualdad de oportunidades no se han podido determinar.

En cuanto a la distribución del beneficio entre los agentes, hay que destacar que el beneficio neto de los hogares alcanza 2.260 millones de euros provenientes de las rentas salariales netas. Las administraciones públicas obtienen un beneficio de 984 millones de euros anuales por ingresos fiscales del IRPF y cuotas de la Seguridad Social, que bajan a 470 millones una vez descontadas las bonificaciones de determinados colectivos y empresas como los CET.

Contribución de las empresas de economía social a la cohesión social. Marzo 2010

	Familias	Empresas	AA.PP	Total	%
Contribución a la cohesión social	2.260.069.770	158.887.544	984.828.536	3.404.785.850	100
Beneficios en la ocupación de colectivos con dificultades especiales	2.154.813.469	115.307.396	801.807.660	3.071.928.524	90,2
Trabajadore(a)s con discapacidad	1.403.619.204	113.928.969	107.076.914	1.624.624.815	47,7
Trabajadore(a)s en riesgo de exclusión	34.684.204	1.378.700	6.743.114	42.806.018	1,3
Trabajadore(a)s > 55 años	129.460.736	S.D.	107.219.800	236.680.536	7,0
Trabajadore(a)s de 45 a 55 años	34.618.955	S.D.	39.155.239	73.774.194	2,2
Trabajadore(a)s con baja cualificación	552.430.369	S.D.	541.619.592	1.094.042.961	21,1
Beneficio a la calidad de la ocupación	105.256.301	44.580.148	183.020.876	332.857.325	9,8
Estabilidad de la ocupación	60.112.181	44.580.148	152.992.706	257.685.035	7,6
Jornada completa (deseada)	36.051.994	S.D.	24.447.087	60.499.080	1,8
Mejores salarios	9.092.126	S.D.	5.581.084	14.673.210	0,4

Fuente: El impacto socioeconómico de las entidades de economía social. Identificación, medición y valoración de los efectos vinculados a los principios de actuación de las empresas de economía social

El beneficio neto para las empresas se calcula en 115 millones de euros anuales y recoge las bonificaciones de las cuotas de la Seguridad Social y otras subvenciones recibidas por algunas entidades de la economía social.

En el total, tenemos beneficios indirectos difíciles de cuantificar relacionados con el gasto que no realizado por el comportamiento diferencial de las empresas de la economía social cifrado en 560 millones euros anuales. Este ahorro del sector público se basa en prestaciones asociadas al desempleo.

Se ha computado un beneficio indirecto de 44,5 millones de euros anuales para las empresas o personas empleadoras por la disminución de los costes de renovación (selección y formación) de personas trabajadoras.

Los beneficios directos e indirectos de la ocupación de colectivos con dificultades de acceso al empleo son, básicamente, el incremento de las rentas de las familias, la reducción de recursos (monetarios, tiempo ...) en el entorno de estas personas y el bienestar derivado de la satisfacción personal de las personas trabajadoras y de su entorno por este hecho.

El empresario obtiene los ingresos asociados a un aumento de la oferta y la diversificación del trabajo y el sector público los ingresos fiscales (IRPF) y las cotizaciones sociales, a lo que hay que añadir el ahorro que supone la disminución del coste de las prestaciones contributivas o no relacionadas con el empleo. La sociedad, en general, obtiene un incremento del bienestar social relacionado con el aumento del empleo en los colectivos con mayores dificultades.

La calidad del empleo supone mejor retribución media, mayor estabilidad, ampliación a jornada laboral completa por quienes realizan una jornada parcial no deseada, mejor desarrollo de las carreras profesionales y mayor grado de satisfacción con la ocupación de los ocupados y de los empleadores. Estas variables repercuten, directamente, en la economía de los hogares que, además de no tener pérdida de rentas por desempleo, incrementan su satisfacción, así como la de su entorno.

El sector público también obtiene una recaudación fiscal y de cotizaciones más elevada y una disminución de los costes por desempleo. En lo que respecta a los empresarios, la estabilidad laboral de los trabajador(a)s le supone ingresos asociados a la mejora de la productividad y, dada la experiencia adquirida, menores costes por accidentes laborales y de los derivados por la renovación de las personas trabajadoras.

La satisfacción de las personas contribuye a incrementar los ingresos por productividad, disminuir los costes asociados al absentismo y a las bajas por enfermedad y genera ingresos vinculados a la imagen de marca, es decir, más

satisfacción de los clientes y de los trabajadores. El sector público consigue una disminución de los costes asociados a las bajas por estrés y enfermedad, y la sociedad se beneficia del bienestar social resultante de la calidad del trabajo y del crecimiento económico relacionado con las mejoras de la productividad y de la competitividad de las empresas.

Además de estos beneficios, hay que mencionar los vinculados a la igualdad de oportunidades, como la diversidad en la dirección (edad, nacionalidad, discapacidad, etc.), la reducción de las diferencias de género en las trayectorias laborales, la mejora de las condiciones de empleo de las personas de 25 a 44 años o facilidad para disponer de excedencias.

La mayor diversidad en puestos directivos supone un aumento de las rentas salariales y mayor satisfacción en el desarrollo de la carrera profesional, satisfacción extensiva al entorno de las personas trabajadoras. Para el empresario se generan beneficios asociados a las buenas prácticas en la promoción de personas a puestos directivos y por disponer de una oferta más amplia de candidatos experimentados para estos puestos. En cuanto a la sociedad, repercute en forma de un crecimiento económico asociado a menores discriminaciones, así como a un aumento del bienestar social vinculado al avance de la igualdad de oportunidades.

La menor discriminación laboral de las mujeres de 35 a 44 años aumenta las rentas de las familias, su satisfacción y la de su entorno. En la empresa produce beneficios asociados a la mayor satisfacción de las mujeres en el trabajo, y el sector público sale ganando por la disminución de los costes asociados al desempleo y/o inactividad.

La sociedad, en su conjunto, se beneficia del crecimiento económico relacionado con la menor discriminación por sexo y por el aumento del bienestar social vinculado a niveles más elevados en la igualdad de oportunidades y por la posibilidad de incrementar las tasas de natalidad.

Las excedencias para las personas trabajadoras (y las de su entorno) conllevan una oportunidad de conciliación de la vida laboral y personal. En las empresas generan beneficios asociados a la permanencia de las personas con hijos a cargo, pero también costes de sustitución asociados a la excedencia. La sociedad se ve reforzada positivamente por el aumento del bienestar derivado de la conciliación de la vida laboral y personal y la posibilidad de incrementar las tasas de natalidad.

Otros beneficios de las empresas de economía social son los relacionados con una mejor oferta de servicios sociales y educativos, especialmente para personas mayores, personas con discapacidad y hogares, que obtienen un

bienestar asociado por la satisfacción de sus necesidades. El sector público es el gran beneficiado, dado que reducen los costes asociados a la provisión de nuevos servicios para necesidades no satisfechas de la población (ayuda a domicilio en vez de plazas de residencia, etc). Además, se producen ingresos fiscales y de cotizaciones vinculados a esta oferta y menores costes asociados a la provisión privada del servicio. La sociedad, lógicamente, se ve compensada por una mejora del bienestar social producido por la satisfacción de las necesidades de la población.

Cuantificación del impacto territorial

El estudio identifica una mayor presencia relativa de empresas de economía social en el ámbito rural. Simuló lo que pasaría si las empresas de economía social se comportaran como las empresas ordinarias. Las conclusiones son: se perderían 59.000 puestos de trabajo en las zonas rurales y la población residente en estas zonas se reduciría en 102.000 personas; los beneficios directos son de 393 millones de euros, correspondientes, en gran parte, a rentas salariales netas de las personas trabajadoras, además de la recaudación fiscal y de cuotas de la Seguridad Social; hay que añadir 132 millones de euros por el ahorro en prestaciones contributivas y asistenciales por desempleo. En total, 525 millones de euros anuales de beneficios relacionados con el crecimiento de la economía rural y la creación de actividad económica y empleo.

Las empresas de economía social no solo benefician la cohesión territorial. Aunque no se puede cuantificar, es evidente la influencia positiva de estas empresas en la mejora de la competitividad de la economía rural (promoviendo una diversificación productiva y una estructura productiva adaptada a potencialidades y necesidades) y en el mantenimiento de la población, que conlleva efectos positivos sobre la conservación del patrimonio histórico artístico y cultural y el medio ambiente.

6. Personas destinatarias y actividades desarrolladas por el tercer sector

Al margen de los efectos económicos y de utilidad social analizados en los apartados anteriores, no se puede cerrar una aproximación al papel de las empresas de economía social sin hacer referencia al impacto sobre las personas destinatarias de su actuación.

Es obvia la importante tarea realizada por el tercer sector social en el campo de la inclusión social, ya que defiende los colectivos más vulnerables a los que, en muchas ocasiones, da servicios y, frecuentemente, se convierte en el último recurso de la red de protección social.

En España, en actividades de primer nivel, se estima que se beneficiaron más de 42 millones de personas, lo que supuso un incremento de más de 5 millones de beneficiarios respecto al año anterior, un 14,5%.

Entidades de primer nivel, según grupo prioritario de beneficiarios. España. 2008

Grupos de personas beneficiarias	%
Personas en situación de emergencia	0,1
Gays, lesbianas, transexuales y bisexuales	0,3
Personas que ejercen la prostitución	0,4
Personas maltratadas	0,4
Refugiadas/solicitantes de asilo	0,6
Reclusos, excluidos	0,7
Personas de minorías étnicas	0,7
Personas sin techo/hogar	0,9
Personas desempleadas	0,9
Personas voluntarias y/o profesionales	1,4
Otras	2,4
Personas en situación de pobreza	3,4
Personas inmigradas	4,7
Jóvenes	5,3
Familias	5,7
Personas drogodependientes o adicciones	6,4
Mujeres	7,2
Personas mayores	8,1
Población en general	10,0
Infancia	10,7
Personas con discapacidad	29,5
Base (n)	729

Fuente: Anuario del Tercer Sector de Acción Social en España 2010. Fundación Luis Vives

En Cataluña existen 7.500 entidades que emplean 100.000 personas y con las que, además, colaboran 250.000 personas voluntarias que prestan servicios a 1.700.000 personas. Dado que la población catalana en 2007 era de 7.210.508 personas, podemos estimar que el 23,6% de la población catalana participó en algún momento en alguna actividad del tercer sector.

El Anuario 2009 del Tercer Sector Social en Catalunya establece nueve categorías de organizaciones clasificadas según los colectivos con los que trabajan prioritariamente. Son los siguientes: adiciones, mujeres, personas mayores, infancia y juventud, personas con discapacidad, inmigrantes, cuarto mundo, salud y general y otros.

El 65% de las entidades realiza funciones de información y orientación, el 52% de educación y formación, el 39% de educación en tiempo libre, el 37% de sensibilización de la opinión pública, el 36% de asistencia e inserción laboral, el 35% de promoción del voluntariado social, el 31% de asistencia psicosocial, el 28% de asesoramiento jurídico, el 31% de alimentación, el 18% de ayuda a domicilio, el 17% de atención diurna, el 17% ayudas económicas individuales, el 16% de atención residencial permanente, el 14% de asistencia médica, el 8% de ayuda o subvenciones a instituciones de ámbito social y el 27% otras.

En Barcelona, se estimó que 600.000 personas habrían participado en actividades de alguna entidad social durante el año 2007; este dato no tiene en cuenta las personas destinatarias residentes en Barcelona vinculadas a entidades con sede fuera de la ciudad

7. Conclusiones

De caracter general

El CESB constata que bajo las definiciones de tercer sector y economía social, a pesar de existir realidades y metodologías diferentes se producen aproximaciones entre las finalidades de las distintas entidades que se agrupan en cada uno de los ámbitos mencionados. Conviene señalar que el concepto de tercer sector tiene sus origen en la tradición anglosajona y surge como un conjunto de actividades emparentadas con la denominada beneficencia o caridad, mientras que la economía social es un concepto francófono que aparece como respuesta a las necesidades no cubiertas por la economía liberal.

Recogemos aquí, como síntesis, las dos definiciones del CIRIEC, la economía social, que en nuestro país está regulada por la Ley 5/2011, de 29 de marzo, "está formada por organizaciones que trabajan en el mercado para producir bienes y servicios, asegurar o financiar, en las que la distribución del beneficio y la toma de decisiones no están vinculadas directamente al capital aportado por cada socio (les corresponde un voto a cada uno de ellos). Estas organizaciones, a pesar de participar en el mercado y poder repartir beneficios, suelen considerarse fuera del sector privado lucrativo porque, por su constitución y forma de operar, se les atribuye una cierta función social."¹⁰ Por otra parte, "la mayoría de organizaciones del tercer sector se crean para satisfacer y resolver necesidades de colectivos sociales diversos que no encuentran solución adecuada en otras instituciones (sector público o privado). Estas necesidades se pueden solucionar a través del mercado, del que las cooperativas y mutualidades obtienen la mayoría de recursos, o fuera del mercado mediante las asociaciones y fundaciones que obtienen la mayor parte de sus recursos mediante donaciones, cuotas de socios, subvenciones, etc."¹¹ Por ley, el tercer sector debe reinvertir todos los beneficios en la actividad económica y social de la entidad.

El CESB considera que la diversidad y tipos de organizaciones que operan bajo ambos conceptos, así como la dispersión de las normas jurídico-legales, son una dificultad a la hora de analizar y cuantificar sus impactos sociales y económicos.

Es evidente que el contexto en el que el tercer sector y la economía social desarrollan sus actividades actualmente viene determinado por una realidad diferente a la del momento en que nacieron. Hay que tener presente que el

¹⁰ Comisión internacional del CIRIEC, recogida en el Llibre blanc del tercer sector.

¹¹ José Luis Monzón, El Tercer Sector no lucrativo en el Mediterráneo. La Economía Social de no mercado. CIRIEC.

actual escenario es más complejo: la sociedad padece una crisis económica global en la que la destrucción de empleo y las tasas de pobreza avanzan a ritmos desconocidos y los colectivos más vulnerables se encuentran, a menudo, en situación de indefensión.

Otros elementos que también han dado lugar a un cambio de paradigma del contexto social en el que las entidades de este sector desarrollan sus actividades han sido: la ola migratoria de los últimos años y la llegada masiva de personas con culturas y hábitos diferentes, lo que ha dado paso a una sociedad multicultural y diversa que ha roto la homogeneidad que caracteriza a las sociedades cerradas.

Por otro lado, la crisis del Estado del Bienestar y el envejecimiento de la población potencia nuevos sectores económicos emergentes como el de atención a las personas. En este sector, y en la economía verde, el tercer sector y la economía social tienen un rol protagonista.

Así, los operadores que conforman los ámbitos de actuación del tercer sector y de la economía social se encuentran sometidos a una nueva dinámica social y económica, y a valores emergentes como la sostenibilidad económica, social y medioambiental. Sus estructuras internas de funcionamiento también están sujetas a nuevas formas de presión social y a una alteración de la definición de sus objetivos. En este nuevo contexto, la innovación organizacional, de productos y de servicios se impone como elemento clave para continuar avanzando y consolidando su papel.

El CESB cree que un cambio del modelo de gobernanza del marco legal, una reordenación de las fórmulas jurídicas con las que operan, podrían ser medidas para ganar operatividad y eficiencia. Este cambio hay que ponerlo en marcha mediante la participación de las agrupaciones de entidades, pero también debe abrirse a la participación ciudadana.

El Comité Económico y Social Europeo señaló el potencial de estas actividades para dar respuesta a las necesidades de la sociedad civil y de la reactivación económica, así como su contribución a la mejora de la calidad del empleo y de la cohesión social.

La sociedad, en su conjunto, se enfrenta a los retos derivados de los cambios que se están produciendo en la organización y el funcionamiento de las administraciones públicas, a la creciente externalización de servicios, a la crisis del Estado del bienestar, a la articulación de nuevas demandas sociales, entre otros y, en este marco, el tercer sector y la economía social están llamados a explorar y poner en marcha nuevas formas de colaboración, de producción y prestación de servicios.

Al margen del impacto económico y en el empleo que ejerce la economía social y el tercer sector, su actuación también hay que valorarla desde la perspectiva de “utilidad social”, ya que fomentan un modelo socioeconómico más cohesionado social y territorialmente.

El CESB considera de gran importancia fomentar la colaboración entre las administraciones, las entidades del tercer sector y los agentes económicos y sociales para mejorar la respuesta conjunta a las necesidades sociales de la población, impulsando nuevos sistemas de concertación público-privada en el ámbito de los servicios de atención a las personas asimilados a los que existen en los ámbitos educativos y sanitarios. Habría que establecer mecanismos para profundizar en la creación de empleo, garantizar la calidad del mismo y garantizar la defensa de los derechos de ciudadanía en la prestación de determinados servicios.

Por otro lado, la crisis económica y las políticas de austeridad han puesto de manifiesto, en algunos casos, una excesiva dependencia de las subvenciones que ponen en riesgo la continuidad de algunas actividades y puestos de trabajo. Ante la trascendencia de ofrecer un servicio dirigido a la atención de personas en situaciones de vulnerabilidad, con especiales dificultades o en riesgo de exclusión, se debe tratar de garantizar, en todo caso, la estabilidad y/o continuidad de estos servicios y programas. En este sentido, el CESB considera que se debe facilitar la continuidad de vías de financiación que den seguridad a la hora de garantizar estos servicios mediante el seguimiento y la evaluación correspondientes.

Las administraciones públicas son parte fundamental del proceso de consolidación del tercer sector y de la economía social. Entre los instrumentos de que disponen y en los que podemos incidir se encuentran los pliegos de cláusulas sociales y medioambientales que, por extensión, también favorecerán el desarrollo de las empresas del sector privado que actúan bajo principios de la responsabilidad social corporativa (RSC).

En este sentido, desde el CESB queremos poner en valor, aunque no es objeto del informe, que cada vez son más las empresas del sector privado mercantil que operan bajo parámetros de responsabilidad social empresarial.

De carácter específico

Sobre la cohesión social

El CESB considera que el papel del tercer sector y de la economía social son relevantes a la hora de hablar de la mejora de la cohesión social. Estos sectores

son de gran importancia a la hora de crear empleo para colectivos con dificultades de acceso al mercado de trabajo: mujeres mayores de 45 años, personas mayores de 55 años, personas con discapacidad, colectivos en situación de riesgo de exclusión social y personas con baja cualificación.

Asimismo, inciden en una mejor calidad del empleo y de la igualdad de oportunidades de sus trabajador(a)s. En este sentido, el estudio Empleo en el tercer sector en Catalunya estimó que el 73% de las personas que trabajaban en 2008 eran mujeres y que el 26% de las personas trabajadoras no tenían estudios o tenían estudios primarios, casi 9 puntos por encima de la media catalana.

Hemos podido observar, a través de los estudios reseñados, que las empresas de economía social contribuyen más a la igualdad de oportunidades, entre otros motivos porque existe mayor presencia de mujeres, de personas trabajadoras con discapacidad, de menores de 25 años y de mayores de 55 en puestos de alta dirección y cualificación, al mismo tiempo se observa menos disparidad en las trayectorias laborales entre hombres y mujeres.

Queremos poner de relieve que también presentan mayor estabilidad en el empleo, menor uso de la jornada parcial y diferencias salariales más reducidas entre las categorías de personas trabajadoras. Por otra parte, la disparidad de las trayectorias laborales de hombres y mujeres son más reducidas y ofrecen más apoyo a medidas de conciliación como la excedencia para el cuidado de los hijos.

Al mismo tiempo, es oportuno destacar que este sector tiene un alto grado de especialización en servicios sociales y educativos que complementa la oferta pública de servicios del Estado del Bienestar, y que se convierte en un ámbito de colaboración público-privado.

Sobre la dimensión económica

El CESB constata que la economía social y el tercer sector son agentes socioeconómicos importantes. Junto a sus contribución a la cohesión social, hay que destacar y potenciar su rol como generadores de actividad económica y empleo. La potencialidad de la economía social es enorme, especialmente en época de crisis y, además, es una fórmula alternativa y sostenible para crecer económica y socialmente. Los datos demuestran que tanto en Europa y en España incrementaron el empleo en el período 2002-2010 y que ciertas entidades de la economía social, como las cooperativas, responden mejor a la crisis económica.

A modo de ejemplo, podemos afirmar que la economía social en España, en 2008, supuso el 10% del PIB y 1,2 millones de puestos de trabajo directos. Si nos centramos en el ámbito catalán, conviene destacar que en el mismo periodo las cooperativas crearon 58.086 puestos de trabajo directos. El Anuario del tercer sector social en Cataluña 2009 estimaba que, en 2007, las entidades sociales catalanas tuvieron un volumen económico del 2,8% del PIB catalán y contrataban a casi 100.000 personas.

Los beneficios directos e indirectos de la economía social y del tercer sector, aunque algunos son difíciles de cuantificar, han demostrado ser, cuantitativa y cualitativamente, importantes. Los poderes públicos deberían reconocer institucionalmente a estos actores como agentes y potenciar su actividad con políticas de crecimiento. El CESB considera que las empresas y las entidades del tercer sector, los agentes económicos y sociales y las administraciones deben establecer ámbitos de diálogo e interlocución.

Sobre el voluntariado

Para el CESB, el voluntariado desempeña un papel importante como actividad solidaria y como factor que promueve una ciudadanía activa, contribuye a dar respuesta a situaciones problemáticas y facilita la cohesión económica y social. El CESB cree importante mejorar la percepción social del voluntariado potenciando la creación de un marco que promueva el reconocimiento social de las personas voluntarias. A modo de ejemplo, el reconocimiento de la labor voluntaria como crédito universitario de libre elección.

El CESB considera que en épocas de crisis como la actual, caracterizada por restricciones presupuestarias en las administraciones públicas y por un incremento de las necesidades sociales, el papel de las personas voluntarias es aún más importante, sin embargo que hay que tener cuidado para que no se produzca, en ningún caso, una sustitución de puestos de trabajo.

8. Bibliografia

CIRIEC-España. Las grandes cifras de la Economía Social en España. Ámbito, entidades y cifras clave. Año 2008. València: CIRIEC-España, 2010.

CEPES. El impacto socioeconómico de las entidades de economía social. Identificación, medición y valoración de los efectos vinculados a los principios de actuación de las empresas de economía social. Abay Analistas Económicos y Sociales. CEPES, 2011.

Taula d'entitats del tercer sector social de Catalunya. Anuari 2009 del tercer sector social de Catalunya. Observatori del Tercer Sector.

Taula d'entitats del tercer sector social de Catalunya. Anuari 2009 del tercer sector social de la ciutat de Barcelona. Observatori del Tercer Sector.

Fundación Luis Vives. Anuario del Tercer Sector de Acción Social en España 2010. EDIS, Equipo de Investigación Sociológica, SA, 2010.

Generalitat de Catalunya. Catàleg de serveis i productes dels centres especials de treball de Catalunya. Polítiques laborals per a la diversitat. Centres especials de treball (CET). Departament de Treball. Barcelona, 2009.

Barcelona Activa, SAM - Xarxa d'Economia Social de Barcelona . Diagnosi i propostes per a l'economia social i solidària i l'emprenedoria social a Barcelona. Cívics iniciatives socials i ocupació. Barcelona, 2011.

Observatori del Tercer Sector. L'ocupació al tercer sector social de Catalunya. Fundació Caixa Catalunya. Barcelona, 2009.

CIRIEC-España. Economía social y sector no lucrativo: actualidad científica y perspectivas. Rafael Chaves y José Luis Monzón. Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, núm. 37, abril 2001, p. 7-33.

Coordinadora Catalana de Fundacions. Estudi Fundacions a Catalunya 2008. Barcelona, 2009.

Coordinadora Catalana de Fundacions. El finançament de les fundacions a Catalunya. GAPS. Barcelona, 2012.

Taula d'entitats del tercer sector social de Catalunya. El valor añadido del Tercer Sector en la prestación de servicios públicos. Guía práctica de cláusulas sociales en la contratación pública de servicios sociales y de atención a las personas. Barcelona, 2009.

Taula d'entitats del tercer sector social de Catalunya. Dossiers del Tercer Sector. Hacia un nuevo modelo de financiación del Tercer Sector. Número 18, Barcelona, 2012.

Parlamento Europeo. Resolución del Parlamento Europeo, de 19 de febrero de 2009, sobre economía social (2008/2250(INI) (2010/C 76 E/04).

Congreso de los Diputados. Informe de la subcomisión para el fomento de la economía social creada en el seno de la comisión de economía y hacienda del congreso de los diputados. Diario del Congreso de los Diputados, núm. 581. 2 de junio de 2011

Parlamento Europeo. Informe sobre economía social (2008/2250(INI)) Ponente: Patrizia Toia. Comisión de Empleo y Asuntos Sociales.

Comité Económico y Social Europeo (CESE). La economía social en la Unión Europea. Centre international de recherches et d'information sur l'économie publique, sociale et coopérative. Núm. CESE/COMM/05/2005.

Fundación BBVA. La sociedad civil global: las dimensiones del sector no lucrativo. Lester M. Salamon. Bilbao, 2001.

Generalitat de Catalunya. Llibre blanc del tercer sector civicosocial, Departament de Presidència, CETC, 2003.

CIRIEC. El Tercer Sector no lucrativo en el Mediterráneo. La Economía Social de no mercado. José Luis Monzón, 2005.

Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. Informe sobre les empreses d'inserció a Catalunya, Barcelona, 2010.

Resumen situación de empresas de economía social y sus trabajadores en situación de alta en la Seguridad Social. 31 diciembre 2007. Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas.

Resumen situación de empresas de economía social y sus trabajadores en situación de alta en la Seguridad Social. 31 diciembre 2008. Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas.

Resumen situación de empresas de economía social y sus trabajadores en situación de alta en la Seguridad Social. 31 diciembre 2009. Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas.

Resumen situación de empresas de economía social y sus trabajadores en situación de alta en la Seguridad Social. 31 diciembre 2010. Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas.

Resumen situación de empresas de economía social y sus trabajadores en situación de alta en la Seguridad Social. 31 diciembre 2011. Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas.